

2022年10月15日

高知教職員組合機関紙

No. 542



教え子を  
再び戦場  
に送らない

# 日教組高知

発行所  
高知市本町4丁目1-32  
こうち勤労センター5F  
高知教職員組合(日教組高知)  
電話: 088(875)1642  
FAX: 088(875)0194  
http://jtukochi.sakura.ne.jp/  
e-mail:jtukochi@lime.ocn.ne.jp  
定価 10円(組合員の購読料は組合費に含む)

## 10/14 県人事委員会勧告出される 月例給若年層改定 一時金 0.05 月引上げ

高知県人事委員会は 10 月 14 日、高知県議会議長と高知県知事に対し「職員の給与等に関する報告及び勧告」を行い、「速やかに必要な措置をとるよう」求めました。県下公務労働組合に結集する高知県公務労協・三者共闘(自治労県本部・県職連合・日教組高知)は、国の人事院による月例給・一時金(ボーナス)とも引上げの勧告(10月7日閣議決定・地方公務員給与改定等取扱通知発出済)にもとづいて、国通りの引き上げと全世代にいきわたる配分改定などを求めてきました。

月例給は引上げ改定されたものの、人材確保の点から初任・若年層の重点引上げが行われ、中高年層の改定は見送られました。一時金の引上げについては、県下民間企業の支給率若干の改善にあわせて同率一律配分となりました。平均年間給与は昨年の 17,000 円減から 29,000 円増となりましたが、新型コロナウイルス感染症禍から高知の民間企業・事業所業績は「持ち直し」てきたものの、全国的な改善状況には及ばず、月例給・一時金とも低く厳しい状況にあるといえます。本年度最低賃金を+33円・853円と粘り強い交渉によって確定させた連合高知・民間労組の闘いに、2023 春闘にむけ、さらに連帯していく必要があります。

2022年	月例給	一時金(ボーナス)
人事院勧告	初任給引上げ(高卒 4,000 円・大卒 3,000 円) 20 歳台半~30 歳台半までの号俸を重点改定 ※民間との較差 921 円・0.23% 405,049 円(平均 42.7 歳)	+0.1 月 4.30 月→4.40 月 一部を上位成績者の査定原資にあてる ※民間 4.41 月
県人事委勧告	初任給引上げ(高卒 4,000 円・大卒 3,000 円) 35 歳未満若年層を所要の改定 ※民間との較差 702 円・0.21% 333,070 円(平均 41.5 歳)	+0.05 月 4.15 月→4.20 月 12 月期勤勉手当を引上げ ※民間 4.20 月

学校現場の長時間労働の是正については、これまでになく詳細の指摘報告記述が行われました。

### 【公務運営に関する事項】※抜粋

- (途中記述) 昨年度の県立学校等における、時間外の在校等時間が上限の 45 時間を超える教育職員の割合は依然として高い状況にある。教育委員会は、引き続き、在校等時間管理の徹底を図るとともに、部活動の指導を含めた業務の見直しやデジタル技術の活用による業務効率化、外部人材の活用等による教育職員の負担軽減の取組を更に推進し、市町村教育委員会とも連携しながら、長時間労働の縮減を図る必要がある。

食欲の秋、スポーツの秋、読書の秋、芸術の秋…  
日教組高知は「学びの秋」ぜよ！ (QRコードから申し込みます)

## 2022年度 四国ブロック 母と女性教職員の会

日時：10月29日(土)

12:30～ 受付

13:00～13:45 昼食

14:00～15:30 学習会「教科書無償化運動の歴史を受け継いで」

講師：村上 裕亮さん・武田伸二郎さん

15:30～16:30 各県報告交流会

どなたでも参加できます！

会場：高知会館 4F「やまもも」

参加費：無料(昼食代は日教組高知が負担します)

一緒に学ぼうや！



## レッツ・スキルアップ講座【教科指導編】算数

算数の指導のキホンを、日教組高知 OB に伝授してもらいます！

日時：10月29日(土) 15:00～17:00

会場：高知教職員組合(日教組高知)会議室

※ 詳細はチラシ・HP をご覧ください。

授業研等の相談もできるかも!?



## レッツ・スキルアップ講座【タブレット活用編③】

参加者をつないで、ロイロノートを使いながら一緒に活用法を学びます！

日時：11月19日(土) 9:30～12:00

会場：高知市立第六小学校(駐車場あり)

※ 詳細はチラシ・HP をご覧ください。

やった！  
できた！



## ただいま企画中♪～お悩み相談しゃべり場【よもやま】

日頃の困り事、悩み事などを出し合って、気持ちをリフレッシュ！気楽にのんびり過ごしませんか？県外から来られたみなさん、経験年数が少ないみなさん、未組の方も大歓迎！養護教諭も事務職員さんもぜひお集まりください。懇親会も含めて企画をしています。

日程等が決まり次第お知らせします。お楽しみに～。

平日の夜に  
しようか？



冬休み中が  
いいかな？

ただ今、企画中

仕事の悩み・人間関係の悩みなどなど  
しんどくなる前に、書記局までお電話ください。  
日教組高知 書記局 Tel.088-875-1642



「つながり」が組合の魅力！  
お話、聞かせてください。



## 映画「破戒」を見に行きませんか？



島崎藤村原作の「破戒」が60年ぶりに映画化され、現在公開されています。残念ながら高知では上映されていませんでしたが、11/5(土)の1日限定で、自由民権記念館にて上映されることが決まりました。

そこで、レッツスキルアップ講座【人権・同和教育編】番外編として、「破戒」の観賞会を企画しました。映画をご覧になる組合員のみなさまには800円の補助をいたします。なお、数に限りがありますので、お申込みはお早めをお願いします。詳しくは同封のチラシまたはHPをご覧ください。

### 【あらすじ】

瀬川丑松(間宮祥太郎)は、自分が被差別部落出身ということ隠して、地元を離れ、ある小学校の教員として奉職する。彼は、その出自を隠し通すよう、亡くなった父からの強い戒めを受けていた。

彼は生徒に慕われる良い教師だったが、出自を隠していることに悩み、また、差別の現状を体験することで心を乱しつつも、下宿先の土族出身の女性・志保(石井杏奈)との恋に心を焦がしていた。

友人の同僚教師・銀之助(矢本悠馬)の支えはあったが、学校では丑松の出自についての疑念も抱かれ始め、丑松の立場は危ういものになっていく。苦しみのなか丑松は、被差別部落出身の思想家・猪子蓮太郎(眞島秀和)に傾倒していく。

猪子宛に手紙を書いたところ、思いがけず猪子と対面する機会を得るが、丑松は猪子にすら自分の出自を告白することができなかった。そんな中、猪子の演説会が開かれる。

丑松は、「人間はみな等しく尊厳をもつものだ」という猪子の言葉に強い感動を覚えるが、猪子は演説後、政敵の放った暴漢に襲われる。

この事件がきっかけとなり、丑松はある決意を胸に、教え子たちが待つ最後の教壇へ立とうとする。

〔映画「破戒」HPより引用〕

**合格**

## 令和5年度 高知県公立学校教員採用候補者名簿登載者発表！

**合格**



9月30日に令和5年度高知県公立学校教員採用候補者名簿登載者が発表されました。

今回の登載者数は、小学校教諭 133名、中学校教諭 70名、小学校・中学校養護教諭 10名、小学校・中学校栄養教諭 3名、高等学校教諭 42名、特別支援学校教諭 24名の計 282名でした。私たちの採用をめざす学習会に参加された方も複数名が登載されました！おめでとうございます！！なお、2回目の発表がある場合は、10月28日に発表される予定です。

※ 勤務校で名簿登載者がいましたら、個別に「採用を祝う会」を行います。

書記局まで情報をお寄せください。



## 「2022年度公務・公共部門労働者の仕事と生活に関する調査」について



この調査は、公務公共サービス労働組合協議会(公務労協)が組合員の仕事、生活の現状や意見を聞き、今後の職場改善の取組をより実態に即したものとするために、毎年実施しているものです。日教組としても2023春闘要求や今後の賃金・労働条件改善にむけた運動をすすめるための貴重な資料となるため、ご協力をお願いします。



〆切 10月28日(金)



# みんなでやろう！いっしょにやろう！



【日教組高知】 ※ 日程の追加・変更等については、HP をご確認ください。

- 10/29 (土) 13:00~16:30 「四国ブロック 母と女性教職員の会」〈高知会館〉
- 13:00~18:00 四国に開校した 3 校の夜間中学から学び合う学習会 〈クンペル高知〉
- 14:00~16:30 「原子力は“減算力”」講演会 〈人権啓発センター6階ホール〉
- ※ 福島県教組の副読本自主実践運動に学んで市民団体とともに学習会を開催します。
- 15:00~17:00 レッツ・スキルアップ講座【教科指導編】算数〈日教組高知会議室〉
- 11/ 5 (土) 10:30~12:30 レッツ・スキルアップ講座【人権：同和教育編】番外編
- 14:00~16:00 映画「破戒」観賞会 〈自由民権記念館〉
- 11/16 (水) 18:00~19:00 福利課長交渉
- 11/19 (土) 9:30~12:00 レッツ・スキルアップ講座【タブレット編③】 〈第六小〉
- 11/26 (土) 9:30~12:00 2023 採用をめざす学習会① 〈日教組高知会議室〉
- 12/ 1 (木) 18:00~19:00 県教育長懇談
- 2023/3/4 (土) 10:00~12:00 「高知市教組 第 77 回定期大会」〈高知会館予定〉
- 2023/3/4 (土) 13:30~16:30 「日教組高知 第 103 回定期大会」〈高知会館予定〉

※ 「レッツ・スキルアップ講座」、青年部・女性部・養護教員部・事務職員部等の学習会等については、日程・内容等が決定次第、その都度、機関紙やHPでお知らせします。

## 『2023 採用をめざす学習会』始めます！

日教組高知では、これまでの学習会の内容を大幅アップして採用試験対策に臨みます！業界大手の TAC による講義も取り入れ、1 次試験から 2 次試験までしっかりサポートします。一次試験の傾向と対策、エントリーシートの書き方、指導案作成、模擬授業、面接練習等、内容も充実しています。また、参加者のニーズに合わせて個別対策をしたり、メールや Web を使った相談も受け付けたりしています。

詳しくは 11 月の機関紙でお知らせします！

### 【2023 採用をめざす学習会予定】

- ① 11 月 26 日 (オリエンテーション)
- ② 12 月                      ③ 1 月                      ④ 2 月                      ⑤ 4 月
- ⑥ 5 月                        ⑦ 6 月                      ⑧ 8 月                      ⑨ 8 月



### 日教組高知は、高知で頑張るあなたを応援しています！！

加入・申し込み等は TEL：088-875-1642 まで。県外出身の方、臨時講師の方、大歓迎！！

SNS では活動の様子や最新情報を配信中。学習会等の参加申し込みもできます。

登録をお願いします！HP も随時更新中！



日教組高知 HP



公式 LINE



itsu\_kochi



@jtukochi



# 日教組 135 回中央委員会を開催！

- 人事委勧告・確定期で諸課題要求の実現へ
- 連合総研調査報告もとに給特法抜本見直し

9月13日、日教組は第135回の中央委員会を開催し、3月までの当面の取組重点を確認しました。

「経過報告並びに当面の取組に関する件」議案では、質疑・討論ともに「学校現場の長時間労働・人員不足」の厳しい現状から実質的な定数改善、持ち時数の上限規制、年間標準時数・指導要領内容の軽減とともに大胆な業務削減などを求め、ゆったりと「子どもと向き合う時間」の確保を求める意見が大半を占めました。

本中央委員会では、日教組が連合の研究委員会（連合総研）に調査研究委託を行い、9月7日のシンポジウム開催で中間報告が行われた「2022 教職員の働き方・労働時間の実態調査」での前回 2015 年比較での数値・所見報告による提起がありました。（概要は後に記載）

現在、2019 年の中教審答申と改正給特法附帯決議にもとづいて、文科省は全国小中高 2 万 7000 校（8 万 1000 人対象）抽出で Web 調査を実施しています。23 年度中には給特法その他の法改正論議が行われる予定です。日教組はこの調査について「在校等時間・持ち帰り時間・休憩時間等に至るまで精確な実態」が反映されるよう要請を行ってきています。

質疑応答のなかで「給特法の廃止・抜本の見直し」について、「教員の業務はその特殊性から（労基法でなく）給特法で読み替えられ規定されてきた。教員以外の職員はもとより、現在は法人となった国立・附属の教員は労基法 36 協定を運用し歯止めをしている。このことからすれば、教員は全くの 36 協定対象外とはいえない。給特法を廃止・見直しさせ 36 協定適用によって時間外手当を保障しながら、長時間労働是正・業務削減を今よりいっそう促進させていくことが考えられる。」と、従来より踏み込んだ具体的執行部見解がなされたことが印象的でした。連合総研最終所見もふまえ、「学校の働き方改革」をめぐる日教組としての提言が、今後注視されます。

日教組高知も討論に参加し、定数改善について「教育課題に対応した必要な加配措置を後退させないよう」と意見表明を行いました。

## 【高知発言概要】

●連合総研シンポジウムに参加し、出席した文科省担当官の「定数配置と現場の不足感はちがう。分けて考えるべき。」という発言に違和感を覚えた。産・育休に対応する臨時教員の確保の話を取り上げ、代替配置がない状況のみで現場が人員不足を訴えていると矮小化し「定数の配置はちゃんとやっている」とでも主張しているかのようだった。

教員自身が本来の職務としてこなしているのは、子どもたちの学びはもとより、成長や人間関係等の支援に関わる大切な教育活動であり、どの教員も子どもたちと向かい合うために必要な時間をかけて日々奮闘している。多様でかつしんどい状況を示している子どもに関わり切って寄り添う教育を追求している。現場での人員不足感はまさにここからきている。標準定数を加配定数から置き換えさせることなく、必要な加配は削減させないよう、多様な子どもの課題に担任とともに協働して取り組める加配を増員すべき。若い先生方がどんどん増え、経験を積み上げているものの多様な子どもたちへの丁寧な対応に苦慮している状況は否めない。ベテランの教員でさえ同様である。高知も、深刻な教育課題に沿う加配はしっかり確保していくようとりくんでいく。日教組の定数改善にあたる考えを明確にしてほしい。

## 【教育内容・学校改革のとりくみ】

- (1) 子どもの権利条約の具現化にむけ、子どもの人権連等と連携して教育シンポジウムを開催（11/5）。  
子どもの権利フォーラム（12/10～11）に参加。
- (2) 11 月を教育改革全国キャンペーン月間とし、学習会・集会等による「社会的対話」にとりくむ。
- (3) 第 72 次全国教研を完全 Web で開催する。
- (4) 日教組人権教育指針にもとづき、第 73 回全人教奈良大会（11/26～27）参加、第 32 回人権教育実践交流集会（2/25～26）の開催で人権教育の取組を共有する。
- (5) 全国学力調査について、実態調査で明らかになった現場課題から、事前対策、結果公表、CBT 化等について文科省協議を行う。
- (6) 「小学校高学年における教科担任制」については実態調査から現場課題について文科省協議を行う。
- (7) 部活動検討委員会を開催し、地域移行の現状や課題を共有し、推進のための取組を検討する。

### 【労働条件改善・権利確立のとりくみ】

- (1) 人事院勧告にもとづく公務員給与等の給与法改正について、公務労協に結集しとりくむとともに、人事委員会勧告期・秋季確定期において月例給・一時金引上げの人事委・教委等との交渉・協議にとりくむ。
- (2) 学校の働き方改革の推進と安全衛生体制の充実を求め、人事委・教委交渉にとりくむ。
- (3) 連合総研調査の長時間労働実態、日教組 22Web 調査結果をもとに、客観的・精確な勤務時間の把握と業務削減等で文科省協議・国会対策を強化する。
- (4) 日教組労働安全衛生週間を設定し、長時間労働是正の職場点検、すべての職場で 36 協定遵守にとりくむとともに、学習会・集会等で社会的対話を促進。
- (5) 23 年度からの定年引上げに伴う、学校現場特有の運用上の課題について全国交流を行うとともに、文科省・教委等との交渉・協議にとりくむ。
- (6) 改正育児休業法施行で、活用しやすい制度運用について教委交渉にとりくむ。
- (7) 改正教特法にもとづく研修に関する指針・ガイドラインが今後の研修の強制等につながらないよう文科省・教委との交渉・協議を強化する。

### 【組織拡大・強化のとりくみ】

- (1) 秋季拡大行動にとりくみ、組織拡大・強化担当者会議を開催。情報共有と拡大・強化にむけ協議を行う。
- (2) 第 13 回 TOMO-KEN (10/8~9) を開催し青年層の実践交流等を行う。
- (3) 従前の労働学校を「JTU 未来プロジェクト」として開催。(1・2 月)

### 【平和・人権・環境・民主主義のとりくみ】

- (1) 平和フォーラム等が主催の「憲法理念の実現をめざす第 58 回護憲大会」(11/12~14 愛媛)に参加。
- (2) 憲法審査会の動きを注視し、憲法改悪阻止のため、平和フォーラム、戦争をさせない 1000 人委員会等と連携し、集会・行動等にとりくむ。
- (3) 核兵器廃絶・被爆者援護を求め、要請行動を平和フォーラムとともにに行い、「高校生平和大使」の支援にとりくむ。
- (4) 日教組平和集会(10/22)を開催し、平和運動・教育の交流をはかる。
- (5) 狭山再審請求に部落解放中央共闘会議とともに市民集会・街宣行動にとりくみ、「人権侵害救済法」の制定を求める。
- (6) 国際連帯カンパにとりくみ、ウクライナのための教育支援にとりくむ。
- (7) 日教組の政策制度要求実現に向け、日政連議員を中心に政党・議員との政策協議につとめ、国会対策を強化する。
- (8) 23 年統一自治体議員選挙にむけ、日政連自治体議員の拡大にとりくむ。

### ※連合総研「2022 教職員の働き方と労働時間の実態に関する調査」

#### 【調査結果の概要】

- 2022 年 6 月 Web 調査実施。対象者 10,010 人 9,214 人回答  
小学校 64.3% 中学校 26.9% 高校 5.3% 特別支援学校 3.1%
- 在校等時間・自宅仕事時間等の現状、推移  
勤務日在校等時間 1 日平均 11 時間 21 分(2015 年比-8 分)  
週休日在校等時間 1 日平均 2 時間 06 分(2015 年比-36 分)  
1 ヶ月あたり労働時間 293 時間 46 分(2015 年比-6 時間 6 分)  
※月内所定労働時間を 123 時間 16 分上回る(過労死ライン越え)  
1 ヶ月あたり自宅仕事時間 27 時間 16 分(2015 年比+1 時間 38 分)

#### ●中間まとめ

1. 勤務日・週休日とも在校等時間はやや減少、その分自宅仕事時間がやや増加。全体として教員の労働時間はごくわずかに縮減されている。
2. 労働時間そのものは「高止まり」状態で超過勤務時間は「過労死ライン」を抜け切れていない。
3. 休憩時間については、0 分と回答した教員が過半数(54.6%)を占める。

#### ●考察

1. 長時間労働の実態は変わっておらず、給特法改正の効果は見られない。
2. 教員の業務の中核である部分の負担が軽減されていない。教育課程・学習指導要領、ICT 活用、観点別学習評価など指導・評価すべき内容が多様にある。
3. 文科省が示す業務負担軽減のための教員役割の見直しについて、ほとんど改善が見られていない。
4. 学校や教育委員会の取組では対応しきれていないところまで追い込まれている。国の責任で長時間労働是正と処遇改善の大胆な変革が必要である。



【瀧本中央執行委員長 団結がんばろう】

あんしん むすぶ  
教職員共済

いざというときに安心!  
24時間 電話健康相談サービス  
も付いています!

教職員のための生命・医療保障!

# トリプルガード

団体生命共済・医療共済

「トリプルガード」は、「団体生命共済」の死亡保障と「医療共済」の入院保障、特定の病気に対する保障(=3つの保障)を表す愛称です。

死亡 団体生命	入院 医療	特定の病気 など 医療
------------	----------	-------------------

トリプルガードは、  
教職員とご家族専用の  
生命・医療保障です。

“あなた”の“今”にいつでも寄り添い  
ムダのない保障を実現します!

あなたにぴったりの  
加入プランをご提案します!



たとえば **死亡保障1,000万円** を **団体生命共済** で備えると…

契約口数 10口	死亡保障 1,000万円	死亡 または 所定の高度障害を負ったとき	1,000万円
	死亡・高度障害	死亡 または 所定の高度障害を負ったとき	1,000万円
	公務・交通災害死亡	所定の公務上死亡 または 交通災害死亡されたとき	2倍保障 2,000万円
	障害	所定の障害を負ったとき	400万～50万円

この内容で  
月掛金は…

**40歳以下の場合**  
**810円**

**41歳～65歳の場合**  
**3,270円**

※66歳以上も段階的に掛金が上がります。

**死亡保障は  
100万円～3,000万円まで  
選べます!**

※団体生命共済は年齢により、  
契約限度額が異なります。

たとえば **基本的な医療保障** を **医療共済** で備えるなら…

5口	基本契約(入院保障 1日につき 5,000円)	手術特約・先進医療特約・退院後療養特約	この内容で 月掛金は…
	入院(基本契約)	手術(特約)	40歳以下の場合 <b>1,672円</b>
	先進医療(特約)	41歳～65歳の場合 <b>2,402円</b>	※66歳以上も段階的に 掛金が上がります。

入院保障(日額)は  
**1,000円～1万円まで選べます!**

5口	手術(特約)	所定の手術を受けたとき、種類により 一時金 <b>20万・10万・5万円</b>
口数なし	先進医療(特約)	所定の先進医療を受けたとき 自己負担した技術料相当額 (最高1,000万円)
5口	退院後療養(特約)	10日以上継続入院後に退院したとき 一時金 <b>5万円</b>

「団体生命共済」と「医療共済」はそれぞれ単独でもご加入いただけます!

※ご契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧ください、制度内容をご確認ください。

承21-全-08(2104)

厚生労働省認可

教職員共済生活協同組合 高知県事業所

電話 **088-823-4546** (平日9:00～17:30) 〒780-0870 高知市本町4-1-32こうち勤労センター5F



日教組高知も  
応援しています!

木村わたる

人権・平和・環境  
福祉の充実と安定した雇用

田所ゆうすけ

その声、力に。

立憲民主党

# 「レッツ・スキルアップ講座」【タブレット活用編②】

前半はタブレットを使ってアンケートを「つくる」「配付する」「集める」「結果を見る」方法を学びました。選択式だけでなく記述式の設問もつくれるので、学級レクのアイデア等も集めることができます。また、班の代表者だけにアンケートを送ることもできます。

後半は、プログラミングソフトを操作をしながら、授業での活用の仕方を考えました。講師の小野川さんと長崎さんは、参加者の素朴な疑問に対しても丁寧に説明してくれました。また、お土産として、細かい設定方法等についてまとめたデータもいただきました。互いに学び合えること、実践を分け合えることが組合のメリットですね。講師のお二人、参加されたみなさん、ありがとうございました！

タブレットでアンケート作成、データ配信・回収・分析をしよう！



印刷、配付、回収、集約の手間が省ける！記述問題にも対応しているよ。子どもが作ったアンケートを友だちに送ることも可能！授業で使えるね。

これまで、タブレットを使うのに苦手意識があったけど、ちょっとやってみようかな？

使いこなせば時間短縮もできそうやし、趣味の時間もできるかな？



作ったデータを同僚にあげることもできる！編集もできるから、一つ作っておけば、応用できるね。



人生もプログラミングも、トライ&エラーよ!!

一緒に学べるっていいなあ。参加してよかった～。



## 市教組のとりくみ&日程

- 10/29 (土) 14:00～16:30 「四国ブロック 母と女性教職員の会」〈高知会館〉
- 15:00～17:00 レッツ・スキルアップ講座【教科指導編】算数〈日教組高知会議室〉
- 11/ 5 (土) 10:30～12:30 レッツ・スキルアップ講座【人権：同和教育編】番外編
- 14:00～16:00 映画「破戒」観賞会 〈自由民権記念館〉
- 11/19 (土) 9:30～12:00 レッツ・スキルアップ講座【タブレット編③】 〈第六小〉
- 11/26 (土) 9:30～12:00 2023 採用をめざす学習会① 〈日教組高知会議室〉
- 2023/3/4 (土) 10:00～12:00 「高知市教組 第 77 回定期大会」〈高知会館予定〉
- 2023/3/4 (土) 13:30～16:30 「日教組高知 第 103 回定期大会」〈高知会館予定〉

※ 学習会等については、日程・内容等が決定次第、その都度、機関紙やHPでお知らせします。

**日教組高知は、高知で頑張るあなたを応援しています！！**

加入・申し込み等は、TEL：088-875-1642 まで。県外出身の方、臨時講師の方、大歓迎！！



市教組

# 時報



22 年度 No.7  
高知市教職員組合  
情宣部

TEL872-9367  
FAX875-0194  
e-mail :  
jtukochi@  
lime.ocn.ne.jp