

2023年1月15日

高知教職員組合機関紙

No. 545



教え子を
再び戦場
に送らない

日教組高知

発行所
高知市本町4丁目1-32
こうち勤労センター5F
高知教職員組合(日教組高知)
電話: 088(875)1642
FAX: 088(875)0194
http://jtukochi.sakura.ne.jp/
e-mail:jtukochi@lime.ocn.ne.jp
定価10円(組合員の購読料は組合費を含む)

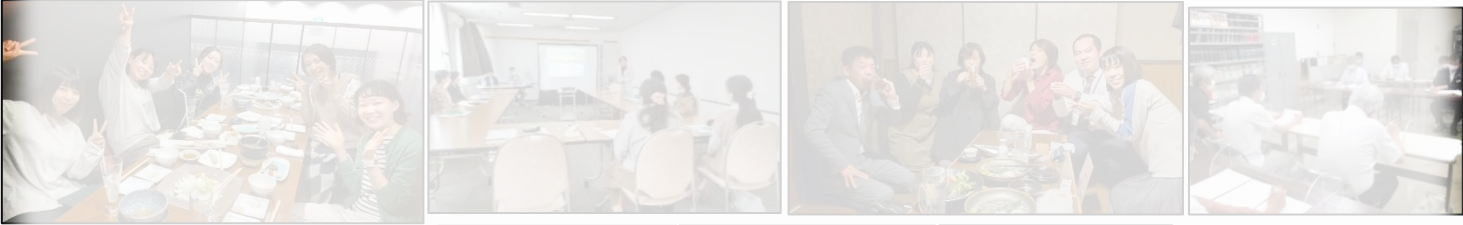


すべての出会いに

感謝!!

そして

これからも!



ざわ...
ざわ...

『お楽しみ抽選会』当選番号は、**4**ページ!

ざわ...



2023 年 新年のごあいさつ

日教組高知組合員のみなさま、新年明けましておめでとうございます。

昨年は、高知教職員組合（日教組高知）の取組に対しまして、ご支援・ご鞭撻を賜り誠にありがとうございました。感染症等困難な状況にも関わらず、みなさまの参加や未組の方への声かけにより、多くのなかまで学習会・教研、イベント等を実施し関わり合い・支え合う絆を深めることができました。また、職場からは多くの相談も寄せられました。助言・支援等にとともに取り組むなかで、子どもや保護者への対応、教職員との連携のなかで奮闘しながら、誠心誠意向き合い日々尽力されているなかのみなさんの姿に共感しながら「今求められる組合の姿」とは何なのかを痛切に考える機会となりました。

新型コロナウイルス感染症の影響は3年以上に至り、依然として収束が見通せない現状ですが、感染症対策に神経を張り「安心・安全の学校環境」と「子どもたちの学び」を保障する取組を継続していくことは変わりありません。私たちが大切にしている「子どもの思いや考えを中心に据えた」教育実践を各職場において、より多くのなかまで深めていくことが必要です。併せて、長時間労働是正等子ども一人ひとりに向き合える環境整備に尽力します。

ご承知のように、2022年末は安保法制・防衛費、原子力等エネルギー政策の大転換となりました。憲法理念に根差した「平和・人権・環境・共生」がいつそう問われる情勢となってきたといえます。また、物価高騰や賃金低迷と不安定な雇用等で続く経済格差は、感染症による心身へのストレスとともに、子どもたちに厳しくのしかかっています。

私たちは、「教え子を再び戦場に送るな」のスローガンのもと、日教組運動とともに未来を託す子どもたちが希望をもって学べる学校・社会づくりをめざして尽力していきます。

日教組高知は、「傷ついた心と体を癒すぬくもりと、おかしいことに毅然と立ち向かえる熱さをもった」組合として、そして「教育の方向性を提言できる組合」、「高知の教育に責任をもつ組合」として、全力で邁進していきます。ともに頑張りましょう！！

高知教職員組合（日教組高知） 中央執行委員長

日教組高知は、高知で頑張るあなたを応援しています！！

加入・申し込み等は TEL：088-875-1642 まで。県外出身の方、臨時講師の方、大歓迎！！

公式 LINE では機関紙電子版を配信中！
学習会等の参加申し込みもできますよ。

登録をお願いします！HP も随時更新中！



日教組高知 HP



公式 LINE



jtu_kochi



@jtukochi





2023 新春メッセージ



日本教職員組合 中央執行委員長 瀧本 司



高知教職員組合 日教組高知のみなさま、あけましておめでとうございます。

新型コロナウイルスの猛威は、3年以上にわたって市民生活に影響を与えています。公立学校共済組合の直営病院・宿泊施設で働く仲間に深く敬意を表します。学校では、感染症対策により教育 DX が急速にすすめられています。ICT 機器をツールの一つとして、「ともに生き、学びあう」教育実践をつくり出していきましょう。

4月1日より「こども家庭庁」が設置されますが、様々な分野にまたがる複雑な課題解決の中心となり、子どもの最善の利益のために機能させていくことが重要です。子どもの権利が保障されるインクルーシブな社会を実現していきましょう。

文科省勤務実態調査の速報値が春にも公表されます。新型コロナウイルス対策や GIGA スクールにより一層苛酷になった長時間労働の解消と教職員の「生活時間」を取り戻すため、「給特法の改正」を求めるとともに、さらなる学校における働き方改革の前進につなげていかなければなりません。

新型コロナウイルスの影響に加え、原油価格等の高騰が続き、さらには急速な円安も進行しています。4月の統一地方選挙は、地域の教育とくらしを守るたたかいになります。組合員の政治への関心を高める努力をはかり、積極的なとりくみをすすめましょう。すべての子どもたちに平和で民主的な社会を引き継ぐため、組織の拡大・強化をはかりながら、未来につなげる運動を強化していきましょう。

日政連 参議院議員 古賀 ちかげ **子どもたちの明るい未来を守るため頑張ります！**



高知教職員組合 日教組高知のみなさま、明けましておめでとうございます。

昨年は皆様からご支援を頂き国政へのスタートに立つことができました。皆様の思い・願いをしっかりと受け止め、これからの国会活動に邁進していく覚悟です。

昨年の臨時国会では文科委、憲法審、予算委で計 4 回、給特法の廃止または抜本的見直し、全国学力調査の制度改革等々について質問と発言の機会を頂きました。

話が上手でも、聞くのが上手でも、政治は結果を出さなければ意味がありません。「厳しい生活の方にしわ寄せがいく」そんな今の社会を変えなければなりません。子どもたちの明るい未来を守る、教職員が笑顔で働ける職場環境へ改善する、退職者がゆとりある生活を送れる、そんな社会をめざします。通常国会でも、様々な教育現場での課題解決や改善、法改正にむけて尽力いたします。今年も少しでも多く全国へ足を運ばせていただき、たくさんの声を聴かせて頂きたいと思っております。皆様と連携して、カー一杯頑張ります。

日政連 参議院議員 水岡 俊一 **教職員のみなさまが働きやすい環境をつくるために**



高知教職員組合 日教組高知のみなさま、あけましておめでとうございます。

日々子どもたちのためにご奮闘されているみなさんに心より敬意を表します。新型コロナウイルス感染症の流行は第8波に入り、国内初の感染確認から3年経った今でも収まることを知りません。学校では with コロナ時代の子どもの「学び」に、業務量は減ることがない状況です。どうか健康にご留意のうえ、本年もご活躍くださいようお願いいたします。

みなさんの学校では、給特法改正後に長時間労働や教職員不足が解消されたでしょうか。昨年、文科省による教員勤務実態調査が行われましたが、小手先の処遇改善では根本的な解決になりません。調査結果をふまえた給特法の抜本的な改正など教職員の処遇見直しと教育条件の改善を政府に求めていきます。

本年もみなさんと連携を密にし、日政連議員の仲間たちとともに、子どもたちの「学び」と教職員の「働き方改革」実現のため頑張っています。

『お楽しみ抽選会』当選番号 発表！

003



池澤研吉
連合高知会長

020



田所ゆうすけ
県議

041



木村わたる
高知市議

僥倖っ
きょうういっ
っ……！

「旗びらき」に来賓出席される予定だったみなさんにも、抽選をお願いしました。

その他の当選番号

007

012



018

021

024

031

045

051

052

058

059

063

074

090

091

100

104

歓喜っ
っ……！
愉悦っ
っ……！



当選者は、日教組高知 書記局まで
電話、メール等にてご連絡ください。

(TEL : 088-875-1642)

景品引き渡しまで、チラシは大切にお持ちください！
当選者等については、3月号でお知らせします。

速報 2023 教育予算閣議決定

教育相談体制 S.C S.S.W 等配置充実されるも 加配定数 業務支援員 部活地域移行等は削減

12 月 23 日、概算要求予算の大臣折衝を終えて、2023 年度政府予算案が閣議決定されました。文科省が概算要求で求めた教職員定数改善 5,158 人は、基礎定数は要求通りとなったものの、加配定数は削減され「児童生徒数減少が定数の減少分を上回るため」として 4,808 人に留まりました。教職員定数の自然減等や配置の見直しで 6,482 人の減に対して来年度も実質の教職員定数は大幅な減となっています。

また、部活動の地域移行に向けた支援については概算要求額 88 億 1,000 万を提示し、コーディネーターの配置や運営・実施主体の整備、経済的に困窮する世帯の費用負担支援などを盛り込んでいたものの、予算案では 23 年度から本格的に地域移行に取り組む自治体に集中した「実証事業」に名目を変更し、11 億円と大幅に縮小させています。これには「自治体ごと検討状況に格差があり、3 年間の移行達成は厳しい。」などの意向を考慮し、軌道修正をせざるを得なかった背景があるようです。

【文教関係全体予算】

4 兆 146 億円（前年度比 82 億円増 要望額 4 兆 3,589 億円）

●教職員定数関係

教職員定数改善 4,808 人（基礎定数 3,708 人＋加配定数 1,100 人）

(1) 基礎定数～要求通り

- ①小学校における 35 人学級の推進（23 年度第 4 学年） 3,283 人
- ②義務標準法改正に伴う基礎定数化関連の教職員定数の増減 425 人
 - ・通級による指導 664 人 ・日本語指導 111 人
 - ・初任者研修 ▲58 人 ・自然減等 ▲292 人

(2) 加配定数～350 人削減

- ①小学校高学年における教科担任制の推進 950 人（要求通り）
- ②学校における働き方改革や複雑化・困難化する教育課題への対応 250 人（概算要求 500 人）
 - ・中学校における生徒指導、小中一貫・連携教育への支援 160 人
 - ・チーム学校や学校 DX の推進に向けた運営体制の強化 50 人
（主幹教諭 10 人・養護教諭 20 人・栄養教諭 10 人・事務職員 10 人）
 - ・離島や過疎地域を含む小規模校への支援 20 人
 - ・貧困等に起因する学力課題の解消 20 人

●その他の定数関係・教育予算等

(1) 学校における働き方改革の推進

補習等のための指導員等派遣事業（国の補助率 1/3）

- ①教員業務支援員の配置 12,950 人（2,300 人増）55 億円
※14 学級以上小中 1 校につき 1 名配置に
<概算要求時 24,300 人（13,650 人増）全校 1 人配置予定分>
- ②学習指導員等の配置 11,000 人（同人数）36 億円
<概算要求時 18,000 人（7,000 人増）>

(2) 部活動の地域連携や地域スポーツ・文化クラブ活動移行に向けた環境の一体的な整備

<概算要求時 総額 118 億円>

- ①部活動の地域移行等に向けた実証事業 11 億円
<概算要求時 90.3 億円（部活動の地域移行に向けた支援、アドバイザー事務局の設置・派遣等、地域文化倶楽部支援事業）>

②中学校における部活動指導員の配置 12,552 人 (1,302 人増)
 (運動部：10,500 人、文化部：2,052 人) 14 億円
 <概算要求時 21,000 人 (9,750 人増) 23.5 億円>
 【補助率 1/3 (国 1/3、都道府県 1/3、市町村 1/3)】

(3) いじめ対策・不登校児童生徒支援等の推進 (専門家を活用した教育相談体制の整備・関係機関との連携強化等)

84 億円 (5 億円増) (国の補助率 1/3)

①スクールカウンセラーの配置充実

- ・全公立小中学校への配置 (27,500 校) (週 4 時間)
- 上記に加えた重点配置の拡充 (7,200 校、週 4 時間)

※不登校児童生徒等へのオンラインを活用した広域的な支援体制整備 (67 箇所) 【新規】

②スクールソーシャルワーカーの配置充実

- ・全中学校区への配置 (10,000 中学校区) (週 3 時間)
- 上記に加えた重点配置の拡充 (9,000 校、週 3 時間)

※不登校児童生徒等へのオンラインを活用した広域的な支援体制整備 (67 箇所) 【新規】

③不登校児童生徒に対する支援の推進

- ・不登校特例校の設置促進 (新規)

(4) 子供の心身の健康を担う養護教諭等の業務支援の充実 0.5 億円 【新規】

(5) 切れ目ない支援体制構築に向けた特別支援教育の充実 (国の補助率 1/3)

- ・医療的ケア看護職員の配置 3,740 人 (+740 人)

(6) GIGA スクール運営支援センターの機能強化 10 億円 補正予算 71 億円
 (国の補助率 1/3)

(7) 「新たな教師の学び」を支える研修体制の構築 13 億円 補正予算 27 億円

(8) 感染症対策の充実と学校健康教育の推進 7 億円 補正予算 242 億円

●奨学金関係

(1) 高等学校等就学支援金等 4,128 億円 (▲13 億円)

(2) 高校生等奨学給付金 (奨学のための給付金) 147 億円 (▲4 億円)

○非課税世帯 全日制等 (第 1 子) の給付金の増額
 (国公立+3,000 円 私立+3,000 円)

●国立大学関係

(1) 国立大学法人運営費交付金 1 兆 784 億円 (前年比 ▲2 億円)

●私学助成関係

(1) 私立大学等経常経費補助 2,976 億円 (前年比 +1 億円)

(2) 私立高等学校等経常費助成費等補助 1,029 億円 (前年比 +9 億円)



市教組・
日教組高知も
応援しています!





日教組 Web 調査結果公表



給特法廃止・労基法適用で長時間労働是正の動機付けを！

日教組は昨年度に引き続き「2022 学校現場の働き方改革に関する意識調査」を 9 月期に Web でアンケート調査を行いました。アンケート結果からは、平均時間外在校等時間は週 23 時間 53 分であることや、休憩時間が 45 分以上取得できているのは小学校 2.9%、中学校 5.8%、特別支援学校 8.3%とごくわずかであることなどが明らかになりました。

2018 年からの経年比較を見ても明らかのように、この 5 年間、過労死ライン越えの長時間労働の実態はほとんど改善されておらず、持ち帰り業務の常態化、休憩時間が確保できない労基法違反の状況は放置されています。

また、管理職による勤務時間の過少申告・改ざんなど、つじつま合わせの違法実態も報告されています。国の教育施策として根本的な業務改善・定数改善が必須です。

日教組は 12 月 22 日、報道機関に公表するとともに、調査結果をもとに文科省との協議、日政連議員と連携した国会対策等を強化していきます。

【調査結果概要】

● 在校等時間

	1 日平均	1 週間平均
2022 年	勤務日 10 時間 35 分 週休日 1 時間 40 分	62 時間 38 分 ※週休日・自宅仕事含む
21 年	勤務日 10 時間 39 分 週休日 1 時間 41 分	62 時間 56 分
20 年	勤務日 10 時間 13 分 週休日 1 時間 45 分	61 時間 37 分
19 年	勤務日 10 時間 59 分 週休日 1 時間 58 分	65 時間 42 分
18 年	勤務日 11 時間 07 分 週休日 2 時間 19 分	66 時間 48 分

※正規の勤務時間 1 日 7 時間 45 分×5 日＝週 38 時間 45 分
時間外勤務時間平均 (62 時間 38 分－38 時間 45 分) × 4 週分として
95 時間 32 分/月 > 過労死ライン 80 時間

仕事の悩み・人間関係の悩みなどなど
しんどくなる前に、書記局までお電話ください。
日教組高知 書記局 TEL088-875-1642



3 学期が始まりましたね。忙しいからこそ、
ゆったり、のんびりいきましょう！

県教委要請協議・文科省予算確定をふまえ

日教組高知は子ども一人ひとりに向き合える環境整備とメンタルヘルス対策を要請

高知市教組も市教委に前向きな対応を要請

日教組高知は、県人事委員会勧告確定期とそれ以降の県教委交渉・協議で重要な課題として共有してきた「人員不足」と「働き方改革を実感でき得ていない困難な現場の状況」、「初任及び若年次教員等の育成・サポートの在り方」そして「本県教育課題解決に向けての少人数分割や加配措置などによるきめ細かな指導体制の充実」について、文科省 2023 年度予算が確定され、加配定数についても各自治体申請の受け付けが行われる情勢をふまえて、12 月 28 日、高知県教育委員会に「教職員が心身ともに充実し児童生徒に向き合える教育環境整備と労働安全体制の充実について」の要請書を、田所ゆうすけ県議同席で提出しました。同日、高知市教組も高知市教育委員会に木村わたる市議同席で同様の要請をおこない、課題を共有していただきました。

●「寄り添う教育」を大事に チーム学校で懸命に取り組んでいる現場

私たちは、それぞれの学校で行事・業務の精選・効率化を図ったり、あるいは地域・保護者理解を得たうえでの役割見直しなど「考え得る働き方改革」を懸命に進めながらも、一方で、教育課題と子どもの実態に即して「寄り添う教育」を大事に「チーム学校」としての協働性・同僚性を発揮させ、教育本来に費やすべきところは皆で時間をかけてでもしっかり取り組むというメリハリをもって、「人員不足」にも懸命に対応し、特に急増してきた若年次教員をサポートしながら「心身ともにしんどかったけど、一人でなく皆で頑張った」という達成感の共有をめざして、日々頑張っている状況ではないかと考えます。

●緊張感と多忙にある現状に メンタル面でサポート体制が機能してほしい

このように、教職員の世代交代に伴い、若い世代の人材確保と採用以後の「職場メンター制の活性」による育成・サポートに懸命に取り組んでいる現状のなか、大変残念なことですが、初任者や若年次教員がメンタルで病休になる、あるいは早期退職となるケースが増えているのではないかと危惧するところであり、教育委員会とも継続してその課題を共有してきたところです。まだまだ授業力・学級経営力、児童生徒理解などで教職経験が十分でないところに、これを上回る学級経営・生徒指導上の困難課題などがかぶさり、職場によっては、はや学年主任はじめ情報教育担当など公務分掌上主要な職務をこなしながら、長時間勤務の緊張にあることは共通しているように思います。また、コロナ禍での学校職場内の関係希薄さも影響し、若い教職員にとって教育力のノウハウ以外にも気軽に相談できる体制とメンタルヘルス等の労働安全衛生体制が何とか機能しないものかと考えます。

文科省調査では、精神疾患による病休者は 5,804 人と過去最多となり、1 ヶ月以上病休者は高知県は 103 人で全国平均 1.19%に対し 1.43%と高率になっています。持続可能で魅力ある教職・職場づくりへのサポートが急務であると考えます。

●本県教育課題解決のための必要な加配措置を維持・拡充してほしい

持続可能な勤務環境の整備は、教職員が心身ともに充実して一人ひとりの子どもたちに丁寧に向かい合うことができる教育体制と密接につながっています。働き方改革のいっそうの促進とともに、必要な人材・加配配置は、教育課題が重い高知県にとってはかかすことのできない大きなポイントであると思います。加配定数について、厳しい地方財政事情ながら先進的に高知の教育課題に必要な加配を措置していただいています。これらを維持しつつ、文科省による新年度 1 学期中に産育休予定される
ところについて代替教員を「加配」として 4 月当初から配置する「産育休代替教師の安定的確保のための加配定数による支援」も積極的に活用してほしいと要請しました。

2022 年 12 月 28 日

高知県教育委員会
教育長 長岡 幹泰 様

高知教職員組合 (日教組高知)
中央執行委員長

教職員が心身ともに充実し児童生徒に向き合える教育環境整備と 労働安全体制の充実について

日ごろより、高知県の教育推進・発展にご尽力いただいていることに深く敬意を表します。

文科省の 2023 年度予算概算要求は、大臣折衝を経て閣議決定が 23 日に行われました。閣議決定後は予算案が 1 月通常国会に提出され、審議が行われる見通しとなり「令和 5 年度公立義務教育諸学校の研修等定数等の計画」に係る加配申請の提出時期を迎えようとしています。また、文科省概算要求のなかの新規事業として「公立学校教員のメンタルヘルス対策に関する調査研究事業」が挙げられています。私たち日教組高知は、この事業が、若年教員が急増している高知県の学校現場における育成支援に係る課題の解決に向けた契機となるのではないかと考えております。さらに、社会問題となっている「教師不足」対策において、教職の魅力を上向きさせ、高知県の協働的な学校づくりを推進していく上でも大きな意義をもつものと考えます。

また、12 月 19 日に中教審より文科省に答申された「令和の日本型学校教育を担う教師の育成・採用・研修の在り方について」においては、免許更新制の発展的解消後の教員の研修育成を支える環境整備として「学校における働き方改革の一層の推進」を図るとともに、各任命権者や服務監督権者は、民間企業や精神科医、カウンセラー、スクールロイヤー等の専門家とともに連携し「教職員のメンタルヘルス対策に関する原因分析や効果的な取組の研究に努める必要な支援を講じるべき」との指摘がなされています。

つきましては下記の要請を行いますので、私たちがこれまで貴教育委員会と協議懇談していただいた経過も踏まえ、ご高配のほどお願いいたします。

記

1. 依然として長時間勤務が常態化している学校現場の状況をふまえ、給特法上限規制に基づく管理マネジメント向上、教師が担う役割分担・適正化、業務縮減、校務支援システム活用拡充など取組の好事例等を還流させ、市町村と連携して効果的な「働き方改革」をいっそう推進されたい。
2. 児童生徒一人ひとりに丁寧に対応できるよう、教員業務支援員、特別支援教育支援員等のスタッフ人材を配置拡充するとともに、多様で厳しい状況にある児童生徒への支援等、高知県の教育課題に即して必要な加配措置の維持、産・育休代替確保のための加配活用措置を図られたい。
3. 初任及び若年次教員等の育成・サポートについて、OJT や授業力向上に加えメンタル面支援を含めたメンター体制を検証・強化するとともに、各学校の労働安全体制を教育委員会とともに連動して効果的機能が図られるよう取組を策定し、令和 5 年度文科省新規事業「公立学校教員のメンタルヘルス対策に関する調査研究事業」を市町村教委と連携し積極的に活用されたい。

『第 32 回人権教育実践交流集会』

日教組は「日教組人権教育指針」にもとづく人権教育の推進を目的に、人権教育実践交流集会を開催してきました。21 年度、不登校の子ども数は 29 万 5925 人（文科省調査）で過去最多となり、そのうち 4 割近い子どもがどこにも相談できていない現状が報告されています。子ども虐待、いじめ、不登校、自死に関する状況の深刻化やヤングケアラー等の問題に対して、子どもの権利を守る観点から根本的解決をはかる必要があります。人権教育は「差別の現実から深く学ぶ」ことを基盤としてきました。教職員自らが内なる差別意識と向きあうとともに、子どものおかれている状況の背景をつかみ、課題を見据えてすべての子どもの人権が保障されるよう、とりくみを強化していかなければなりません。

今年度は、日教組本部での開催とし、部落解放同盟中央本部から「水平社創立から 101 年を迎える部落解放運動のすすむべき方向について」と題して講演があります。また、東京都内 3カ所でのフィールドワークも予定しています。

【日 時】 2023 年 2 月 25 日（土）13:00～18:00 26 日（日）9:00～12:00

【形 態】 対面および一部 Zoom による Web 集会 ※全体会のみ Web 参加可能です。

【内 容】 2/25 【全体会】

〔全体講演〕 「水平社創立から 101 年を迎える部落解放運動のすすむべき方向について」
講師 赤井 隆史さん（部落解放同盟中央本部 書記長）

〔分科会〕

第 1 分科会 〈憲法・子どもの権利条約と人権教育〉

第 2 分科会 〈部落問題学習のとりくみ〉

第 3 分科会 〈ジェンダーと人権教育〉

第 4 分科会 〈インクルーシブ教育〉

2/26 【フィールドワーク】

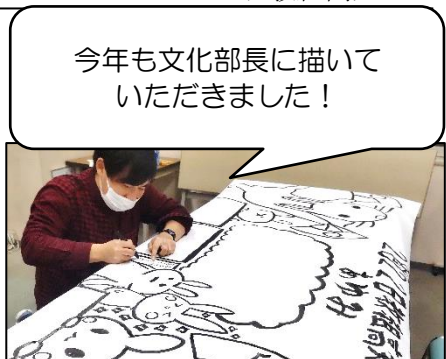
〔A コース〕 浅草・弾左衛門コース

〔B コース〕 亀戸・関東大震災コース

〔C コース〕 八王子・高尾山学園コース



第 32 回人権教育実践交流会に参加が可能な方、詳細を知りたい方は、
日教組高知 書記局までご連絡ください。



とりくみ&日程



【日教組高知】 ※ 日程の追加・変更等については、HP をご確認ください。

- 1/7、21、2/4、18(土) 12:00~14:00 「かみっこ」フードパントリー活動・食材提供日
〈香美教育会館〉
- 1/7 (土) 9:30~12:00 2023 採用をめざす学習会③ →都合により21日(土)に変更します
- 2/4 (土) 10:00~12:00 第4回 県市合同役員会 〈高知会館 3F 弥生〉
 14:00~15:30 四国ブロック臨時教職員交流集会〈徳島〉 ※13:00~ 昼食会あり
- 2/11 (土) 9:30~12:00 2023 採用をめざす学習会④
- 2/18 (土) 13:00~16:55 四国ブロック青年交流集会〈愛媛〉 ※2日目は希望者のみ
- 19(日) 9:00~12:00
- 3/4 (土) 10:00~12:00 「高知市教組 第77回定期大会」 〈高知会館3F 飛鳥〉
※午後も参加される方には、昼食を準備します。
- 13:30~16:30 「日教組高知 第103回定期大会」 〈高知会館3F 飛鳥〉
※各支部からの代議員が必要です。ご自身の積極的な参加、早めの声かけをお願いします。



出欠確認票のご提出をお願いします！

※×切 2月26日(金)



新型コロナウイルス感染症の収束の見通しはまだまだ立っていませんが、今のところ、感染症対策をしっかりと行ったうえで、上記日程で「第103回定期大会」を開催します。定期大会は、組合のこれからの運動方針を、執行委員と各郡市からの代表とが顔を合わせて意見を出し合いながら決定する年に一度の大切な会です。ぜひ会にご出席いただき、多くの組合員の皆様からのご意見をいただきたいです。

「出欠確認票」を同封していますので、お早めに提出をお願いします。

- 3/5 (日) 11:00~ 四国ブロックLGBTQ 学習会〈香川〉
 - 3/25 (土) 10:00~12:00 「日教組高知 第1回執行委員会」&
 「市教組 第1回執行委員・運協委員合同会議」 〈高知会館4F やまもも〉
 - 3/26 (日) 9:30~12:00 2023 採用をめざす学習会⑤
- ※ 毎年恒例の「スタートダッシュ講座」は、統一地方選の日程を鑑み、4/22(土)開催予定です。

みんなでやろう！いっしょにやろう！

日教組高知 女性部選挙公報 第1号

2023 年 1 月 6 日

高知教職員組合 女性部 選挙管理委員長
(公印省略)

高知教職員組合女性部規約に基づく女性部役員選挙
規定によって 2023 年度役員 の選挙を次の通り行う。

1 選挙投票日

2023 年 3 月 4 日(土)

(定期大会において、代議員投票を行う。)

2 選挙開票日

2023 年 3 月 4 日(土)

3 ポスト

部長 1 名

書記長 1 名

執行委員 5 名

4 立候補の期日

2023 年 1 月 20 日(金)にはじめ、2 月 3 日(金)午後 6
時をもって締め切る。施行規則第 4 条による立候補届
書類は、受付時間内に直接提出すること。但し、やむ
を得ず郵送(書留速達)の場合は、郵送する旨を〆切日
時までに書記局まで連絡すること

(受付) 高知市本町 4 丁目 1-32

こうち勤労センター5F(TEL 088-875-1642)

高知教職員組合女性部選挙管理委員長

5 立候補資格

2023 年 1 月 20 日現在組合員であり引き続いて組合
員である者。

6 立候補手続

① 2023 年 1 月 20 日至 2 月 3 日午後 6 時。

② 規定第 10 条により候補は 1 人 1 ポストとしての
手続きを完了した後は立候補を辞退することがで
きない。

③ 立候補届出様式は、次の通りとする。

※注意事項

④ 推薦連署名欄には、高知教職員組合女性部選挙規
定・細則第 4 条第 3 項による推薦者は 20 名以上とす
る。

⑤ 経歴広報の経歴については、勤務校、組合役員履
歴等を記入のこと。

⑥ 個人立候補については、様式(1)(5)。推薦立候補
については(2)(3)(4)(5)を提出する。

公 示

様式(1)【個人立候補届】

〔高知教職員組合女性部役員候補者届〕	
1 立候補者名前	
2 住所	
3 生年月日	
私は高知教職員組合女性部規約に基づく役員選挙において () の候補者として立候補届出をいたします。	
2023 年 月 日	
立候補者名前 印	
高知教職員組合女性部選挙管理委員長 様	

様式(2)【推薦届願】

〔高知教職員組合女性部役員候補者推薦届〕	
1 立候補者名前	
住所	
生年月日	
2 推薦者名前	
住所	
生年月日	
右の() を高知教職員組合女性部規約に基づく 役員選挙において() の候補者として別紙推薦連署 並びに本人の承諾書を添え推薦届出をいたします。	
2023 年 月 日	
推薦届出代表者 印	
高知教職員組合女性部選挙管理委員長 様	

様式(3)【推薦連署票】

推薦連署票					
番号	署名 年月日	名前	勤務 学校名	所属支部 教組名	印
1					
2					
3					
4					
19					
20					

様式(4)【承諾書】

〔高知教職員組合女性部役員候補者推薦届出承諾書〕	
2023 年 3 月 4 日に行われる高知教職員組合女性部役員選挙に おける() 候補者となることを承諾いたします。	
2023 年 月 日	
住所 名前 印	
推薦届出代表者 様	

様式(5)【経歴広報】

経歴広報(原稿)				
希望ポスト				
候補者名前		性別		生年月日
現住所				
勤務学校名				
A 経歴(勤務歴・組合歴)				

日教組高知 選挙公報 第1号

2023 年 1 月 6 日
高知教職員組合 選挙管理委員長
(公印省略)

高知教職員組合規約第 12 号に基づく高知教職員組
合役員選挙規定によって 2023 年度役員選挙を次の
通り行う。

1 選挙投票日
2023 年 3 月 4 日(土)
(定期大会において、代議員投票を行う。)

2 選挙開票日
2023 年 3 月 4 日(土)

3 ポスト
Table with 3 columns: Position, Number of candidates, and Status (Special/Non-special).

4 立候補の期日
2023 年 1 月 20 日(金)にはじめ、2 月 3 日(金)午後 6
時をもって締め切る。施行規則第 4 条による立候補届
書類は、受付時間内に直接提出すること。但し、やむ
を得ず郵送(書留速達)の場合は、郵送する旨をメ切り
時までに書記局まで連絡すること
(受付) 高知市本町 4 丁目 1-32
こうち勤労センター5F(TEL 088-875-1642)
高知教職員組合選挙管理委員長

5 立候補資格
2023 年 1 月 20 日現在組合員であり引き続いて組合
員である者。

6 立候補手続
① 2023 年 1 月 20 日至 2 月 4 日午後 6 時。
② 規定第 10 条により立候補は 1 人 1 ポストとし
ての手続きを完了した後は立候補を辞退すること
ができない。

③ 立候補届出様式は、次の通りとする。

※注意事項

- ④ 推薦連署名欄には、高知教職員組合選挙規定・細
則第4条第3項による推薦者は20名以上とする。
⑤ 経歴広報の経歴については、勤務校、組合役員履
歴等を記入のこと。
⑥ 個人立候補については、様式(1)(5)。推薦立候補
については(2)(3)(4)(5)を提出する。

公 示

様式(1)【個人立候補届】

Form for individual nomination with fields for name, address, date of birth, and a declaration of candidacy.

様式(2)【推薦届願】

Form for nomination request with fields for nominee and recommender details, and a declaration of support.

様式(3)【推薦連署票】

Table for nomination endorsement with columns for serial number, signature, name, occupation, and affiliation.

様式(4)【承諾書】

Form for promise letter with fields for name, address, date of birth, and a declaration of support for a candidate.

様式(5)【経歴広報】

Form for resume with fields for desired post, name, gender, date of birth, current residence, and work/school history.

あんしん むすぶ
教職員共済

<https://www.kyousyokuin.or.jp/>

教職員共済は

「教職員にとってなくてはならない存在」をめざし、
『あんしん むすぶ』きりんの
あむりんと共に前進します。
本年もどうぞよろしくお願ひ申し上げます。

教職員共済は、「つながり」と「信頼」を原点とする
生活協同組合として教職員の相互扶助の輪を広げます。
ご自身の「万一」のために、仲間の「万一」のために、
教職員どうしの助け合いの輪に参加しませんか!



イメージキャラクター「あむりん」



「教職員」の皆さまの生活をトータルサポート!

総合共済 月掛金900円で12種類の保障

トリプルガード 病気・ケガによる万が一に備えて
(団体生命共済・医療共済)

レスキュースリー ケガ・事故・賠償を補償
(交通災害共済)

火災共済 火災や地震、風水害に備えて
(住宅火災等給付金付火災共済)
自然災害共済

自動車共済 「教職員」のための特色ある制度

車両共済 愛車の万が一に備えて
(車両保険)

新・終身共済 生涯にわたる保障
(終身生命共済)

年金共済 セカンドライフのために
(年金共済・遺精年金共済)

詳細はWEBへ! 資料請求やお見積りはスマホでも簡単ラクラク!

厚生労働省認可

教職員共済生活協同組合 高知県事業所

TEL:088-823-4546 〒780-0870 高知市本町4-1-32 こうち勤労センター5F



明けましておめでとうございます！！

新しい年がスタートしました。本年も引き続き、高知市教組へのご支援・ご協力を
どうぞよろしくお願いいたします！
高知市教職員組合 組合長

市教組のとりくみ&日程

〇1/7、21、2/4、18 (土) 12:00~14:00

「かみっこ」フードパントリー活動・食材提供日〈香美教育会館〉

〇1/7 (土) 9:30~12:00 2023 採用をめざす学習会③→21日(土)に変更

〇2/4 (土) 10:00~12:00 第4回 県市合同役員会 〈高知会館 3F 弥生〉

〇2/11 (土) 9:30~12:00 2023 採用をめざす学習会④

〇3/4 (土) 10:00~12:00 「高知市教組 第77回定期大会」 〈高知会館3F 飛鳥〉

※午後も参加される方には、昼食を準備します。

〇3/4 (土) 13:30~16:30 「日教組高知 第103回定期大会」 〈高知会館3F 飛鳥〉

※各支部からの代議員が必要です。積極的な参加、早めの声かけをお願いします。



市教組



22 年度 No.10

高知市教職員組合
情宣部

TEL872-9367
FAX875-0194
e-mail:
jtukochi@
lime.ocn.ne.jp

出欠確認票（欠席の場合は委任状）のご提出を！

※〆切 2月24日(金)

定期大会は、市教組のこれからの運動方針を執行委員と各分会からの代表とが顔を合わせて意見を出し合いながら決定する年に一度の大切な会です。ぜひ会にご出席いただき、多くの組合員のみなさまからのご意見をいただきたいです。

新型コロナウイルス感染症第8波の収束の見通しは立っていませんが、対策をしっかりと行い、上記日程で開催します。「出欠確認票・委任状」を同封していますので、お早めに提出をお願いします。

※退職者の方々が対象の「感謝のセレモニー」については、これまでのように、書記局で異動発表を確認してから声かけをすることができませんので、昨年同様、事前に退職・再任用の連絡のあった方のみ案内文書を発送します。

なお、市教組からの退職記念品については、全員に発送します。

定年・早期退職、再任用の方々は、必ずご連絡ください。

TEL : 088-872-9367



〇3/25 (土) 10:00~12:00 「日教組高知 第1回執行委員会」 & 「市教組 第1回執行委員・運協委員合同会議」

〈高知会館 4F やまもも〉

〇3/26 (日) 9:30~12:00 2023 採用をめざす学習会⑤

※ 毎年恒例の「スタートダッシュ講座」は、統一地方選の日程を鑑み、4/22 (土) 開催予定です。



市教組 執行委員 運協・監査委員選挙について

選挙公報第1号については、最終面をご覧ください。

- 〇 投票日：2月13日(月)
- 〇 投票用紙提出締め切り：2月20日(月) 午後6時00分
※ 必着をお願いします。

※ 選挙公報第2号・投票用紙については、来月号の機関紙に同封いたします。

高知市教職員組合 選挙公報 第1号 公 示

2023 年 1 月 6 日

高知市教職員組合 選挙管理委員長
(公印省略)

市教組規約第 23 条に基づき、2023 年度 市教組執行委員、運協・監査委員の選挙を次の通り公示します。

1 選挙投票日

2023 年 2 月 13 日(月)

2 選挙開票日

2023 年 2 月 20 日(月) 午後 6 時 00 分より

◎投票用紙提出締切

2 月 20 日(月)午後 6 時 00 分必着

3 ポスト (任期 1 年)

組合長	1 名	非専従
副組合長	2 名	非専従
書記長	1 名	非専従
書記次長	1 名	非専従
教育文化部長	1 名	非専従
情宣部長	1 名	非専従
運協委員	2 名	非専従
監査委員	2 名	非専従

4 立候補の期日

2023 年 1 月 10 日(火)にはじめ、1 月 24 日(火)午後 6 時をもって締め切る。

※立候補届書類は、受付期間内に直接提出すること。

但し、やむを得ず郵送(書留速達)の場合は、郵送する旨を〆切日時まで書記局まで連絡すること(受付) 高知市本町 4 丁目 1-32

こうち勤労センター5F(TEL 088-875-1642)
高知市教職員組合選挙管理委員会 (書記局)

5 立候補資格

2023 年 1 月分の組合費を納め、引き続き組合員である者。

6 立候補手続

① 1 人 1 ポストとし、その手続きを完了した後は、立候補を辞退することができない。

② 個人立候補については、様式 I を提出する。推薦立候補については様式 II、III、IV を提出する。
※推薦連署票には、推薦者 10 名以上要する。

③ 様式は右記の要領の通り。
※各届け出が必要な場合は、書記局までご連絡ください。(TEL 088-872-9367)

様式 I

【個人立候補届書】

【高知市教組執行委員候補者届】

- 立候補者名前
- 所属分会名
- 生年月日

私は市教組規約第 23 条に基づく役員選挙において () の候補として立候補届出をいたします。

2023 年 月 日

立候補者名前
高知市教組選挙管理委員長 様



様式 II

【推薦届書】

【高知市教組執行委員候補者推薦届】

- 立候補者名前
- 所属分会名
- 生年月日

上記の () を市教組規約第 23 条に基づく役員選挙において () の候補者として別紙推薦連署並びに本人の承諾書を添え推薦届出をいたします。

2023 年 月 日

推薦届出代表者
高知教組選挙管理委員長 様



様式 III

【推薦連署票】

推薦連署票				
番号	署名 年月日	氏名	分会名	印
1				
2				
3				
4				
~~~~~				
9				
10				

様式 IV

【承諾書】

【高知市教組執行委員選挙候補者推薦届承諾書】

2023 年 月 日に行われる高知市教組役員選挙において ( ) 候補者となることを承諾いたします。

2023 年 月 日

所属分会名  
氏名  
推薦届出代表者 様

