

2023年8月15日

高知教職員組合機関紙

No. 552



教え子を
再び戦場
に送らない

日教組高知

発行所
高知市本町4丁目1-32
こうち勤労センター5F
高知教職員組合(日教組高知)
電話: 088(875)1642
FAX: 088(875)0194
http://jtukochi.sakura.ne.jp/
e-mail:jtukochi@lime.ocn.ne.jp
定価10円(組合員の購読料は組合費に含む)

2023 四国ブロック教育研究集会【教研】

参加費無料

8.26(土) <高知会館>

参加申込は<TEL 088-875-1642、HP、QRコード>からお願いします。
当日の飛び入り参加も歓迎！詳しくは同封の最終案内をご覧ください。



2023 年度日教組平和集会

2022年12月、政府は安保3文書を閣議決定し、「敵基地攻撃能力」の保有や防衛費を5年で43兆円にすることとしました。安保政策の大転換により南西諸島ではミサイル基地の建設が始まっています。宮崎県での自衛隊基地を使用した米空軍の移動訓練、大分県の日出生台訓練場での米軍訓練回数の増加、山口県岩国基地への配備強化等沖縄のみならず、日本の各地で日米軍事一体化が加速しています。日教組は、21世紀を「平和・共生の世紀」と位置づけ、憲法の理念を実現し、「教え子を再び戦場に送るな」のスローガンのもと平和運動・平和教育の基軸となる運動をすすめるため、2023年度平和集会を山口県岩国で開催します。

1. 日時 10月21日(土) 13:15~22日(日) 12:45 (新岩国駅解散予定)

2. 場所 岩国国際観光ホテル(山口県岩国市岩国1-1-7)

3. 日程 21日(土) 全体会 **特別講演「人類史上最大の犯罪 -ヒロシマ・ナガサキ原爆投下-」**
講師 江種 祐司さん(95歳、元中学校音楽教員)

※江種さんが学生のときの戦争の体験を語っていただきます。被爆直後のこと、音楽教員をめざした戦後の学生の頃のこと、戦争を体験し、被爆をされた方からの貴重なお話を伺います。

報告1「ウクライナの現状」日教組国際部 寺澤 環さん

※日(世界の教職員組合)の会合に参加している日教組国際部の寺澤さんが感じるウクライナの教職員の変化、また日本では報道されない日でのウクライナの現状をお話しいたします。

報告2「高校生平和大使活動報告」

分科会

22日(日) フィールドワーク
(岩国基地視察)

参加したい方は書記局までお知らせください。
全体会はWeb配信もされるよ。
視聴は書記局で行います！



平和について学び、平和学習実践を交流しよう！

酒のツマミになる話



青年部主催の「日教組高知の 酒のツマミになる話」を8/5に開催しました。初の試みとなった企画ですが、当初の予定を2時間延長するほど盛り上がりました。

トークテーマは、「学校なうの話」「私、実は〇〇なんです」「夏休みのオススメは〇〇」「ハマっている〇〇」「もしも〇〇になったら」「どーでもいいけど聞いてほしい〇〇」の6つ。

あれ？ これじゃあ「酒のツマミになる話」ではなくて、「ごきげんよう」では？ などというツッコミがあったとか、なかったとか。いいんです。どうせ酔っぱらうんですから。そんな勢いだけの企画でしたが、居酒屋でワイワイやるのとはちがい、静かな雰囲気の中かでじっくりと話ができました。特に、学校現場の厳しい現状については、驚きの連続でした。

その後、「第2回も開催したい」「スイーツを食べながらやりたい」という声がありましたので、青年部を中心に企画をしていきたいと考えています。次回もお楽しみに！

人事を尽くして天命を待つ!! 2023 採用をめざす会【二次対策②】開催!

2023 採用をめざす学習会【二次対策②】を7/30(日)に開催しました。二次対策受講者4名中3名が参加し、模擬授業・個人面接対策を行いました。

参加者は組合の先輩たちにすすんでアドバイスを求めるなど、熱心に取り組んでいました。

また、例年行っている個別の模擬授業・面接練習にも毎日のように申し込みがあり、試験前日までお手伝いさせていただきました。

小中学校の二次審査が8/5・6に行われ、「面接練習で対策した質問をされた」「個別対策のおかげで自信をもって全部出し切ることができた」という声がありました。参加されたみなさんが、よい結果を迎えられるよう、お祈りしています。

小中養護教諭、栄養教諭の採用審査は8/19・20です。しっかりと最後のツメをして勉強の成果を出してください!

ご協力いただいた組合員のみなさん、ありがとうございました。これからも、学び合い・支え合う組合をめざしてがんばりましょう!

※ 名簿掲載者の発表は、9月末です。



仕事の悩み・困りごとはありませんか?
しんどくなる前に、書記局までお電話ください。
日教組高知 書記局 Tel.088-875-1642



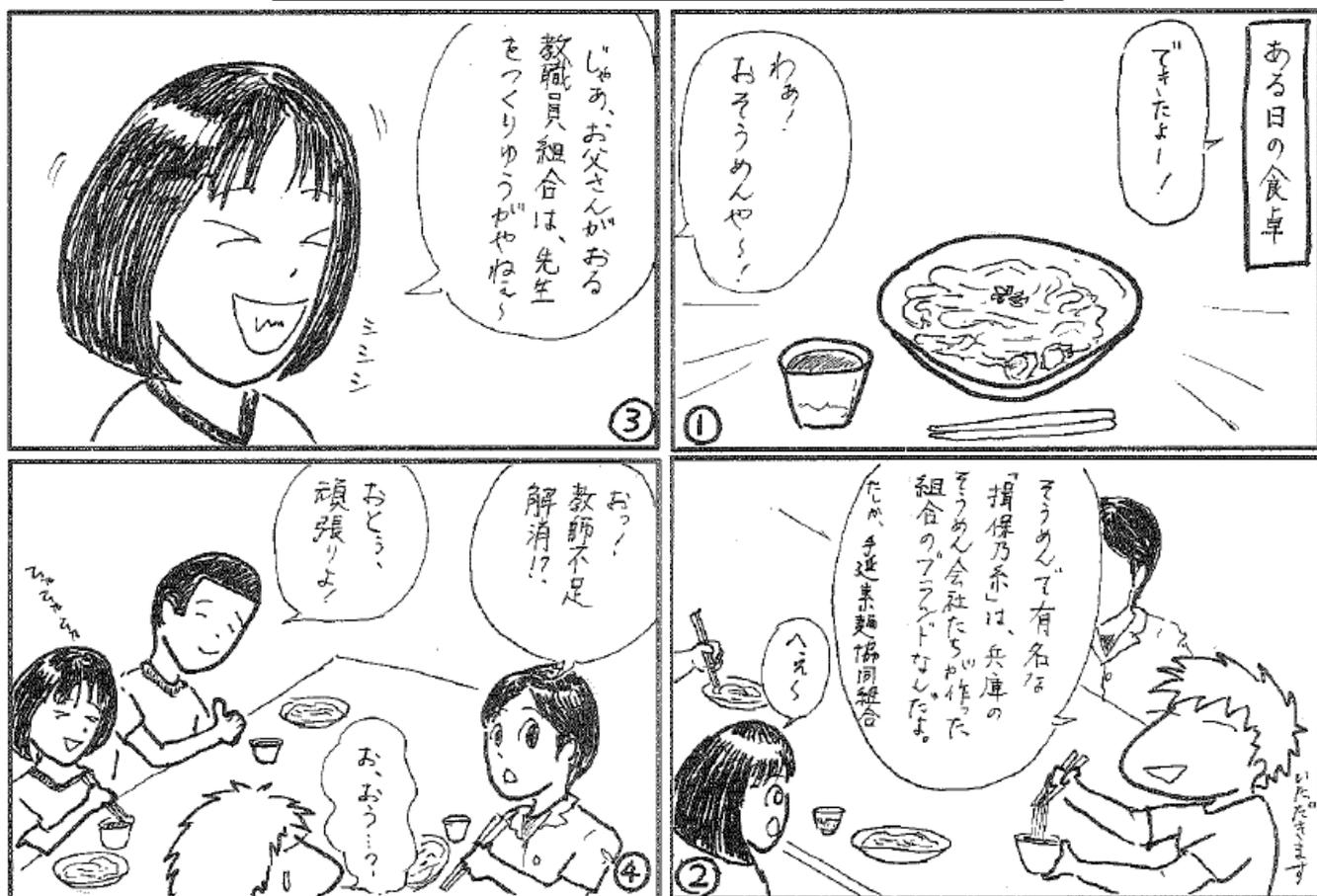
2 学期に向けて、心配なこと、聞かせてください!

【日教組高知 とりくみ&日程】 ※ 日程の追加・変更等についてはHPをご確認ください。

- 08/19 (土) 12:00~14:00 かみっこフードパントリー 〈香美教育会館〉
- 08/26 (土) 13:00~17:00 2023 四国ブロック教育研究集会【教研】 〈高知会館〉
- 09/ 9 (土) 18:00~21:00 レッツ・スキルアップ講座【図画編】 〈高知勤労センター4階会議室〉
- 09/30 (土) 10:00~12:00 第3回 県市合同役員会 〈高知会館〉
- 10/21 (土)・22 (日) 2023 年度 日教組平和集会 〈山口県岩国市〉
- 2024/3/2 (土) 10:00~12:00 「高知市教組 第78回定期大会」 〈高知会館予定〉
- 2024/3/2 (土) 13:30~16:30 「日教組高知 第104回定期大会」 〈高知会館予定〉

※「レッツ・スキルアップ講座」、青年部・女性部・養護教員部・事務職員部等の学習会等については、日程・内容等が決定次第、その都度、機関紙やHPでお知らせします。

つくっていません！



ひとことメモ 簡単に言うと、協同組合は「共通の目的をもった人同士が自発的に集まってつくった経済組織」で、労働組合は「労働者が団結して賃金等の労働条件改善を図るためにつくられた組織」。日教組高知は、さまざまな学習会や、つながりづくりにも注力しています！

日教組高知は、高知で頑張るあなたを応援しています！！

加入・申し込み等は TEL : 088-875-1642 まで。県外出身の方、臨時講師の方、大歓迎！！

SNS では活動の様子や最新情報を配信中。
学習会等の参加申し込みもできます。

登録をお願いします！HP も随時更新中！

 日教組高知 HP
  公式 LINE
  jtu_kochi
  @jtukochi






速報**2024 予算 持ちコマ数 20 以下の教職員
定数改善と加配定数増を！**

6/27、日教組は文科省に対し 2024 年度教育予算拡充に関する要請を行いました。

【要請に対する文科省回答】(要約)

○ 教職員定数改善は、17 年度から通級指導等のための基礎定数化、小学校 35 人学級は 21 年度から整備を図る等、改善を行っている。

加配定数についても、小学校高学年における教科担任制推進について 22 年度から計画的にすすめている。また、中教審特別部会において、教職員配置を含む学校の指導・運営体制の充実について、総合的に検討されると考えている。

教員一人あたりの授業時数については、各教委・学校において、特定の教員に過度な負担が生じないように配慮しながら、柔軟に対応すべきと認識している。併せて、標準授業時数を上回る授業時間を確保している学校については、必要な授業時数について検証・改善が重要と考えており、各学校における適切な教育課程の編成・実施をお願いした。

骨太方針 2023・中教審特別部会をふまえ、引き続き持続可能な学校の指導体制の強化・充実にむけ、教職員定数の改善に全力でとりくみたい。

○ 支援スタッフは重要な存在。教員業務支援員、医療的ケア看護職員については前年度を上回る予算を盛り込んでいる。情報通信技術支援員についても地方財政措置が講じられ、4校に1人配置できるよう、各自治体のとりくみを促している。

骨太方針 2023 では、働き方改革の更なる加速化、処遇改善、多様な支援スタッフの確保・活用等の推進を含む指導・運営体制の充実や、24 年度から教員業務支援員の小・中学校への配置拡大が明記された。働き方をはじめ諸課題に対応するため、現場の声を聞きながら全力でとりくむ。

○ 部活動の地域移行については、25 年度までを改革推進期間と位置付け、地域の実情等に応じて可能な限り早期の実現をめざす。国は、23 年度より実証事業を実施、運営団体・実施主体の整備や指導者確保、参加費用負担支援等、部活動の地域クラブ活動への移行にむけた各自治体のとりくみを支援している。休日の地域スポーツクラブ活動実施にむけた学校開放に必要な施設改修等への支援も行っている。

地域移行において把握してきた成果と課題に加え、実証事業のとりくみ状況等もふまえ、概算要求にむけた検討、環境整備にとりくむ。

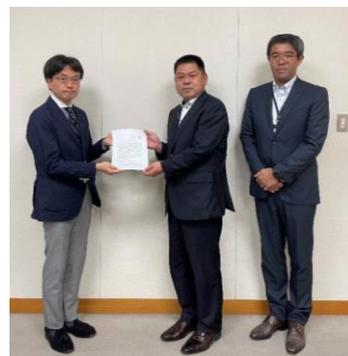
○ 22 年度から地方創生臨時交付金を活用した給食費の負担軽減に向けたとりくみを促進している。本年度は「電力・ガス・食料品等価格高騰重点支援地方交付金」が増額され、実情に応じたきめ細やかな支援を一層強化することとされ、交付金の積極的な活用をお願いしている。

【文科省回答をうけた日教組意見】

◇日教組は「学校の働き方改革意見集約フォーム」をたちあげ、現在約 300 の声があがっている。また学校現場からの直接の聞き取りやアンケート調査もあり、抜粋して伝えたい。

教職員定数について

- ・ 持ち時間数が 20 コマを越えると勤務時間内の授業準備が難しい。持ちコマ数 20 以下にできる教職員定数の改善、学習指導要領に示される指導内容、授業時間数の見直しをお願いしたい。
- ・ 教員不足の為①免許外の授業を持つ臨任教員が増えた。②校務分掌のかけ持ちが増えた。③仕事が増え、どうしても勤務時間が増える。④体調崩して休む教員が増えた。⑤指導工夫改善教員より制約のない教員を配置して欲しい。
- ・ 小学校高学年教科担任制について、加配なしの導入は、逆に現場を忙しくしている。加配・専科の配置が必要。十分な加配ではないので、結局は多忙化解消につながっていない。



支援スタッフについて

- ・教員業務支援員：昨年、週 4 日の教員業務支援員の配置により業務負担が軽減され、その分子どもと向き合う時間ができた。今年は配置がない。昨年と比べ負担感が増してしまう。すべての学校への配置、時間数の増、複数配置など拡充を。
- ・情報通信技術支援員：端末の移動・再設定に労力が必要。年度末の更新作業が不安。
- ・医療的ケア看護職員：まだ保護者の付き添いを求める状況にある。配置拡充をお願いします。

部活動について

- ・負担に感じていることは①大会の役員や運営、②専門外、③自己費用負担がある
- ・テストの採点や部活動の引率が負担。テストを 240 人分採点をしなければならず、土日は部活の大会の引率がある。研究授業の指導案作成も重なり、毎日睡眠時間を削って仕事をしている。このままでは仕事が続けられない。

物価高について

- ・卵は、家庭優先で給食用に回ってくる分は少ない。行事食を出したくても価格面で収まらない、国産のものは高く使えず、やむなく外国産のものを使うこともある。卵、牛乳、魚、鶏肉等物価高の影響がある。また、食用油、給食搬送用のガソリンにも影響が出ている。
- ・消耗品や電気代等の値上げは学校予算も圧迫している。教育活動に影響がないよう予算を工し、節約を呼びかけ、懸命に業務にあたっている。努力と工夫だけではもはや限界。経済的に苦しい家庭に寄り添い、就学援助、保護者負担軽減の観点から公費増額を強く要求している。

- ◇ 持ち授業時数の上限規制については、現場からの要望が多い。上限は、授業準備を確保することが目的である。最終的には標準法の乗する数を改善し、各学校で工夫できる形とならないかと思っている。地域や学校、クラスによって異なる現場の状況に合わせ、教員が授業がしやすい形へ工夫できる裁量権を学校にもたせてもらうことを視野にいれながら定数改善をお願いしたい。
- ◇ 加配について、昨年度の原因が感染症対策だったことで、5類移行により減る懸念をもっていたが、学校の働き方改革や持続可能な学校づくりという議論から、このまま増やしてほしい。一方で、地方財政が厳しいところでは文科省が予算をつけても現場にまわらない地域もあることを承知してほしい。
- ◇ 部活動については、現場の実感からすると、予算も減り「推進期間」となって、地域移行がすすんでいないと感じる。地域によって地域移行化は課題が多いことも承知している。しかしできるところから行い、好事例を各自自治体が参考にしあうという流れはつくってほしい。また推進期間が終わった後も、社会教育への長期的な見通しをもった中での移行の推進をお願いしたい。

【日教組意見への文科省回答】

- (投稿フォーム等の声について) それぞれの深刻さ、現場の声を教えていただいた。
- 骨太方針 2023 の実現にむけた予算要求、獲得をしっかりすすめていく。
- 中教審特別部会でも、授業時数については議論があると認識している。方針は未だ明確ではなく制度に結び付くかは不明だが、危機的な学校現場へは処遇改善のみでは対応できないという問題認識をもっている。委員のなかにも上限規制へ考えのある方は何人かいたように思う。今後の中教審特別部会で議論が行われると感じている。
- 支援スタッフについては、骨太方針 2023 の GIGA スクール構想に、端末の更新についても「着実にすすめる」という一文を入れている。ただ地財措置のため、4校に 1 人という配置もできていない地域もあり、地域差が激しいものと認識している。できない地域の事情に鑑み、本年はできない地域に集中的に行いたいと考えている。
- 部活動の地域移行化については、大きな方向性は変わっていない。ただ、地域や学校、部活によっても違う。先生の負担軽減という観点はもちろんだが、子どもの学びの機会という理念とのバランスをとりながら、好事例を展開していきたい。

みんなでやろう！いっしょにやろう！

速報

2023 人勸中央行動を4年ぶり実施

7/26 すべての職員の賃金引上げにむけ、1,500 人が霞ヶ関一周デモと人事院前で公務員連絡会交渉団を激励

公務員連絡会は7月26日、全国から1,500人の組合員を結集し、4年ぶりとなる人勸期中央行動を実施しました。13時30分から、日比谷大音楽堂で中央集会を開催したほか、霞ヶ関を一周するデモ行進と人事院前で交渉支援行動を行った上で、人事院交渉の報告集会を行い、要求実現を求めて最後までたたかい抜く決意を固めました。



【武藤議長あいさつ】

「2023 春闘では、連合は定昇込みの 3.58%と 30 年ぶりに高い水準となる賃上げを勝ち取るとともに、国家公務員印刷・造幣も中労委調停でペア 2.05%を獲得している。一方、実質賃金は前年同月比 1.2% 減となり 14 ヶ月連続でマイナスとなっており、組合員の生活実態は益々厳しくなっている。物価上昇に伴う生活防衛の観点からも公務員労働者の賃金引上げは極めて重要である。公務員連絡会は6月21日に川本人事院総裁に人勸期要求書を提出して以降、高齢層を含めたすべての職員の月例給与及び一時金の引上げ勧告を行うとともに、『社会と公務の変化に応じた給与制度の整備』に対する情報提供と協議を行うことや労働諸条件の改善などを求め、署名行動や各級段階の交渉を強化している。2023 人勸期の最大のヤマ場である本日の書記長クラス交渉では、8月上旬の総裁と委員長クラスとの最終交渉にむけた、職員福祉局長及び給与局長から前進回答を引き出すため、この猛暑以上の熱い支援を行い、全国の仲間の皆さんとともに本日の行動を貫徹しよう。」

【連合清水事務局長 激励挨拶】

「連合が7月3日に公表した2023 春季生活闘争の最終集計では、月例賃金改善を要求した5,613 組合の半数以上の2,909 組合が賃金改善分を獲得した。また、有期・短時間・契約等労働者の時給の引上げ率は平均賃金方式の一般組合員を上回った。結果として連合が賃上げに改めてとりくんだ2014年以降では最も高く、ほぼ30年ぶりとなる水準の賃上げが実現した。この流れをより確かなものとするべく、公務の仲間の皆さんにおかれては、『労働基本権制約の代償措置』としての人事院勧告が的確に示されるよう、精力的な交渉をすすめていかれることを期待する。」

基調提起に立った森永事務局長は、正念場を迎える本年の人事院勧告について、「この間全国各地でとりくんでいただいた一人一人の署名683,141筆に込められた思いを背景に、物価上昇に伴い実質賃金が低下している現状や今年の民間の賃上げ状況をふまえ、民間の賃上げの流れを止めることなく、中高年層職員を含む全ての職員の給与の引上げにむけて、公務員連絡会一丸となってとりくもう。」と訴えました。集会を終えた参加者は、人事院前交渉支援行動と霞ヶ関一周のデモ行進を行い、「職員の賃金を上げろ」「長時間労働を是正しろ」「ワークライフバランスを確保しろ」「非常勤職員の待遇を改善しろ」などと力強くシュプレヒコールを繰り返しました。

人事院前交渉支援行動では、千葉県教組の渡邊郁哉中央執行委員長がとりくみ報告を行い、学校における長時間労働をめぐる過酷な状況やそうした中で再任用を含む経験豊富なベテラン層が活躍する実態を述べました。その上で、「60歳を超える職員への期待や60歳前と変わらず頑張っている実態と高齢層の抑制されている賃金のミスマッチには納得できない」と訴え、「長時間労働の一刻も早い改善が何よりも重要。その上で、初任給をはじめ若年層の賃金改善とともに、中・高齢層の賃金改善を行うことも極めて重要であり、すべての職員の処遇改善にむけ、引き続きとりくんでいく」と、とりくみの決意を力強く表明しました。

【人事院局長交渉報告】

○今日の給与局長交渉は、30年ぶりの高水準といわれる民間の賃上げ妥結状況等を踏まえれば、人事院の姿勢としては極めて不満の残る交渉になったが、書記長クラス交渉委員からは、現場の思いをしっかりと伝えさせていただいた。その上で、本年の勧告は例年と同様の日程を念頭において作業しているという局長回答であったところから、8月7日の週に勧告が行われることを想定し、今後の交渉を強化する。

- 月例給に関わって、局長からは、国公の平均年齢は昨年と比べて若干低下していること、民間の定期昇給を含む賃上げ率は30年ぶりの高水準だという認識は示していること、また、民間の一時金の状況については、昨年冬は大幅増、今年夏は横ばいと認識を示し、基本的には月例給あるいは一時金の情勢の認識は人事院と共有したところ。
- 仮に改定を行う場合には、民間との初任給格差の課題は放置できず、最終段階にむけた作業の途中ではあるが、初任給にかなり重点を置く対応を含めて検討していかなければならないという回答であった。
- 中高年齢層でどこまでどの程度配分できるのかできないのか、まさに正念場を迎える。いずれにせよ、あくまで全職員に対する月例給の引上げ勧告を追求し、最後まで交渉に全力を挙げてとりくむとし、今後の交渉にむけた基本姿勢を明らかにしました。
最後に、武藤議長の団結がんばろうで集会を締めくくりました。

あんしん むすぶ 教職員共済 <https://www.kyousyokuin.or.jp/>

大雨や台風等の 自然災害 備えたくても悩んでる!

火災共済
住宅災害等給付金付火災共済
自然災害共済

今の季節、こんな被害が心配...

- 土砂崩れによる家屋の破損
- 大雨による床上浸水
- 強風による屋根の剥がれ
- 台風による軒の破損

ぜひご検討ください!
自然災害共済を付帯すると、「もしも」のときこんなに違うんです!

もっと詳しく見る

木造/自家/延坪数 33.3 坪/世帯主 40 代のご家族の契約例	
火災共済のみ 建物契約 200口 家財契約 200口 月払掛金 2,400円	火災共済 + 自然災害共済(標準タイプ) それぞれ 建物契約 200口 家財契約 200口 月払掛金 6,000円 <small>(火災共済 2,400円・自然災害共済 3,600円)</small>
風水害等による損害 床上浸水(最大) <small>【例】大雨による洪水で2階まで浸水 全床面50%以上で浸水深150cm以上</small>	補償額 172.5万円 <small>【内訳】 住宅災害等共済金 150万円 臨時費用共済金 22.5万円</small>
全壊・流失 <small>【例】台風による土砂崩れで全壊 火災共済:損害率66%以上、 自然災害共済:損害額10万円超、損害率70%以上</small>	補償額 2,517.5万円 <small>【内訳】 火災共済 住宅災害等共済金 450万円 臨時費用共済金 67.5万円 自然災害共済 風水害等共済金 2,000万円</small>
地震による全壊・流失 <small>地震による全壊や、地震によって発生した 火災や津波等による全壊・流失 損害率70%以上、損害額100万円超の場合</small>	補償されません
	補償額 800万円 <small>【内訳】 地震等共済金800万円</small>

◆自然災害共済は、火災共済と同口数でのセット契約となります(単独契約はできません)。
◆ご契約にあたっては、パンフレットおよび重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧ください、制度内容をご確認ください。

厚生労働省認可
教職員共済生活協同組合 高知県事業所
TEL:088-823-4546 (平日9:00~17:30)
〒780-0870 高知市本町4-1-32 こうち勤労センター5F

資料請求
お問い合わせ
はこちら

資料請求も
掛金のお見積りも
WEBでカンタン!

承22-企-12(2206)

今年も、大人気のあの講座を開催します！



市教組

時報



23 年度 No.5
高知市教職員組合
情宣部

TEL872-9367
FAX875-0194
e-mail :
jtukochi@
lime.ocn.ne.jp

レッツ・スキルアップ講座【図画編】

日時：9/9 (土) 18:00~21:00

会場：こうち勤労センター 4階会議室

詳しくは、同封のチラシ・HPをご覧ください。



10月には、レッツ・スキルアップ講座【タブレット活用編】も開催決定！
テーマは「情報×教科」。各教科におけるタブレット活用の実践例を紹介します。
参加者同士で活用事例の交流等も考えています。詳しくは来月の機関紙で！



市教組の
とりくみ
&
日程



- 8/19 (土) 12:00~14:00 かみっこフードパントリー <香美教育会館>
- 8/26 (土) 13:00~17:00 2023 四国ブロック教研 <高知会館>
- 9/ 9 (土) 18:00~21:00 「レッツ・スキルアップ講座」【図画編】
<高知勤労センター4階 会議室>
- 9/30 (土) 10:00~12:00 第3回 執行委員・運協委員合同会議 <高知会館>
- 10/21 (土)・22 (日) 2023 年度 日教組平和集会 <山口県岩国市>
- 2024/3/2 (土) 10:00~12:00 「高知市教組 第78回定期大会」 <高知会館>
- 2024/3/2 (土) 13:30~16:30 「日教組高知 第104回定期大会」 <高知会館>

日教組高知は、高知で頑張るあなたを応援しています！！

加入・申し込み等は、TEL：088-875-1642 まで。県外出身の方、臨時講師の方、大歓迎！！

