

2024年3月15日

高知教職員組合機関紙

No. 559



教え子を
再び戦場
に送らない

日教組高知

発行所
高知市本町4丁目1-32
こうち勤労センター5F
高知教職員組合(日教組高知)
電話: 088(875)1642
FAX: 088(875)0194
http://itukochisakurane.jp/
e-mail: itukochi@ime.ocn.ne.jp
定価10円(組合員の購読料は組合費に含む)

日教組高知 第104回定期大会開催!

3月2日(土)、県民文化ホール第6多目的室において「日教組高知第104回定期大会」を開催しました。はじめに、来賓としてお招きした連合高知池澤会長、教職員友の会門田会長のお二人から、教職員の働き方改革等、学校現場の労働条件や労働環境改善にむけた取組に対して激励をいただきました。また、立憲民主党高知県連 武内のりお代表からもメッセージをいただきました。次年度も各団体のみなさまのお力添えをいただきながら、ともに運動を進めて参ります。



2024年度の取組方針(案)については、執行部から提案をさせていただきました。一方的な提案とならないよう、代議員のみなさんに意見交流していただき、そのご意見を運動の展開に反映させていただくようにしました。機関紙を中心に、国や県、市町村の教育施策や情勢について最新情報を発信するとともに、署名活動や組合員の生の声を聴く活動をとおして、現場教職員の思いを行政に届け、処遇の改善や業務の削減等、労働運動を進めてまいります。また、組合員一人ひとりが組織強化・拡大をすすめていくための補助を行い、お互いに元気になれる組合活動を展開できるよう、これまで以上に力を注いでいきます。年度当初からの日教組全国声かけキャンペーンも開始されます。組合員のみなさん自身の参加、未組の教職員へのお声かけを引き続きお願いいたします。

その他、決算・監査・予算の報告と承認、役員選挙・開票も行われました。役員選挙の結果につきましては8ページに掲載しておりますのでご確認ください。

今、目の前にある課題を「伸びしろ」と捉え、その解決のための運動を展開するとともに、高知の教育に責任をもつ組合であり続けることができるよう、力合わせ・心合わせを、ぜひお願いいたします!

【2024年度運動方針より抜粋】

～学び合い、支え合い、助け合う「組合」をめざして～

私たちは、一人ひとりの力を合わせて、学び合い、支え合い、助け合う「組合」である。職場での声を集め、発信し、よりよくしていく運動が「組合」である。すべての子どもたちによりゆたかな教育(学び)を保障していくには、学校内外に働きかけることが必要である。教育委員会をはじめ行政、国に働きかけることで、よりゆたかな教育につながる。これまでも、学校現場の声を「組合」が市や県の教育行政、国に届け働きかけたことによって、産前産後・育児休暇の充実、定数改善・少人数学級の促進、支援員の充実、高校授業料無償化、改正給特法上限規制等学校の働き方改革、臨時・非常勤講師の処遇改善など、多くのことを実現してきた。つまり、「組合」に所属し運動することは子どもたちのための教育環境を充実させていくことであり、わたしたちの「働き方」を改革していくことにもつながる。そして、組合運動の理念は「平和・人権・環境・共生」が大切にされる社会の実現である。「教え子を再び戦場に送るな」のスローガンのもと、組合員一人ひとりが教育や社会における課題解決の主体だという自覚をもち、子どもを主体にして人権・平和にもとづく民主教育の実践をすすめていく責務があるといえる。

私たちは、個人という視点だけではなく、現場とともに働くなかまと協働し、そして子どもたちの生きる未来のことをしっかり視野においた運動を展開していこう!

組合運動の大切さをあらためて受け継ぎながら、目の前の子どもたちの実態に寄り添い、教育や社会を取り巻く現状を通して、私たち自身が「平和・人権・環境・共生」を理念とした民主的な社会をつくる主体としての批判的自覚をもち、教育実践と民主的職場づくりで組合運動の大切さを広げていくことが重要である。

「公共サービスにもっと投資を！」キャンペーン実施

高知県公務公共サービス労働組合協議会(公務労協)では、毎年、春闘の時期に合わせて、街頭宣伝を行っています。今年度も、3月6日(水)17時～高知市の帯屋町において、「公共サービスにもっと投資を！」キャンペーンを展開し、街頭ビジョンを活用しながら「公共サービスの意義や重要性とともに、安心・安全で質の高い公共サービスを提供するための人員体制・環境整備の必要性」を社会一般に広く呼びかけました。

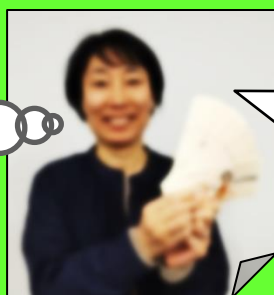
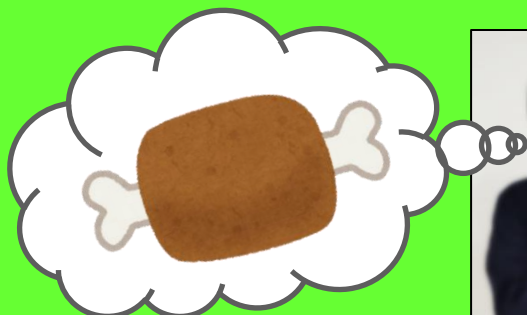
日教組高知もこのキャンペーンに参加し、9月の街宣行動に続き、自治労、県職労、市労連、JP労組とともに公務現場で働く公共サービス従事者の現状を訴えました。

わたしたちは、公務労協のビラとあわせて、「持続可能な学校のための7つの提言」リーフレットとティッシュも一緒に配布してもらうように取り組みました。立ち止まってくれた方たちから「大変だと思いますが、頑張ってください。応援しています。」と声をかけていただくこともあり、大変、力をもらいました。

次年度も引き続き、さまざまな機会に街頭行動を行います。組合員のみなさんも、一人ひとりが学校現場の困難さを訴えるために、ぜひご参加いただき、運動を広げていきましょう！



『お楽しみ抽選会』景品をお渡ししました！



お肉券が当たりました～！
マンガ肉を食べるのが夢だったので、
これで夢を叶えたいと思います

「旗びらき」で毎回大好評の「お楽しみ抽選会」について、今年も機関紙上にて、組合員対象で行いました。当選者のみなさんには、景品の発送をもって当選に代えさせていただきます。届くまで、もう少しお待ちください！

日教組高知は、高知で頑張るあなたを応援しています！！

加入・申し込み等は TEL：088-875-1642 まで。県外出身の方、臨時講師の方、大歓迎！！

公式LINEの登録ありがとうございます
登録後、スタンプを送ってください！
最新情報をお届けします！



日教組高知 HP



公式LINE



jtu_kochi



@jtukochi



予算オーバーに嬉しい涙！



「つなカン」申し込みありがとうございました！

予算 10 万円で募集した「つながりづくり Campaign」通称「つなカン」に、たくさんの組合員から申込がありました。最終的に当初予算の 10 万円を超える申請がありましたが、すべて受け付けさせていただきました！たくさんのお申込み、ありがとうございました。

食事やレクレーションをしながら、久しぶりに会うなかまや普段ゆっくり話すことができなかつた同僚と「楽しい時間を過ごすことができた。」という声がありました。「ぜひ、来年もやってほしい！」という声もありましたので、予算を増額して「つなカン」を続けていこうと思います。

つながりを深めたら、ぜひ、組合の活動にもお声がけいただき、組合加入につなげたいです。

来年度もお楽しみに～！



「全国声かけ総アクション」スタート！

全国の日教組のなかまが一齐に「一人 2 声かけ」を展開

「全国声かけ総アクションキャンペーン」は、組織拡大のための重要なとりくみです。全国で声かけ対象を拡大するなど懸命なとりくみの結果、昨年度は4月当初の 10 日間で 6,736 人の加入がありました。

「全国声かけ総アクション」は、「学校の働き方改革」のとりくみや日教組や単組のとりくみで実現した小学校 35 人以下学級のための義務標準法改正や教員免許更新制の廃止、さらに、臨時・非常勤教職員等の処遇改善等の広報を通じて、日教組運動を組合員のみでなく職場全体に広める絶好の機会です。それとともにこのとりくみを組織拡大へつなげることが必要です。

高知県内の新規採用者には、日教組が作成した拡大グッズを送付しています。それをきっかけに話をしたり、「つなカン」や「分会補助(高知市教組のみ)」を利用して食事やレク活動に誘う等つながりをつくるとともに、すべての組合員が、すべての未加入者(とりわけ新規採用者や若年教職員)に対し、「組合加入」の声かけを行ってください。

新規採用者や異動となった先生方は、新しい環境のなか緊張感が続き、余裕のない状況にあります。特に県外から採用になった初任の先生方はなおさらです。

職場でわからないことや思ったことを話せる「温かい職場・チーム学校」として、組合の先生方から積極的に声かけをし、話すところから始めましょう。

組合では、5月にウエルカム講座を企画しているよ！
学級経営のテクニックを教えてもらったり、なかま
をつくるチャンスにもなるよ。いっしょに行ってみない？！





- 3/30 (土) 10:00~12:00 日教組高知 第1回執行委員会&市教組 第1回執行委員連絡委員会合同会議
(高知会館4F やまもも)
- 4/29(月) 10:00~
 13:00~ メーデー(城西公園)
 児童養護施設訪問(高知県内 8 施設)
- 5/18(土) 14:00~17:00 ウエルカム講座(高知会館4F やまもも)
- 7/ 6(土) 14:00~16:30 「採用をめざす会」【二次対策】 ※申告書等作成・面接
- 7/20(土) 14:00~16:30 「採用をめざす会」【二次対策】 ※面接・模擬授業
- 7/29(土) 10:00~12:00 「県市合同役員会議」(高知会館4Fやまもも)
- 8/24(土) 13:00~17:00 「2024 教育研究集会」【教研】(高知会館)



※採用をめざす学習会(一次対策)は、毎月開催します。参加者の都合に合わせて日程調整をしますので、書記局までご相談ください。

※「レッツ・スキルアップ講座」、青年部等各専門部の学習会等については、日程・内容が決定次第、機関紙やHP、SNS 等でお知らせします。

ささやかなプレゼントを みなさんに♡

年度末を迎えて、慌ただしい日々をお送りのことだと思えます。組合を支えてくださったみなさんへの今年一年の感謝と慰労の気持ちを込めて、ささやかですがプレゼントをお送りします。

仕事の合間に、同僚とちょっとした話をしながら休憩をとっていただきたいと考え、各職場に組合員数+2人分程度のコーヒーとお菓子を用意しました。

できれば、ちょこっと組合の話題も出していただきたいですが、まずはリフレッシュをして、年度末を乗り切ってください。

来年度もまた、組合の活動へのご支援とご協力をお願いします。組合の運動や活動を盛り上げ、一人でも多くの新しいなかまを迎えたいと思います。

普段できない話をしながら、ホットを飲んでホッと一息…



「みんなでやろう! いっしょにやろう!」ってヤツッスね。私もなかまに入れてほしいっス!

速報

公務労協が全人連に春闘要求書

職員確保と質の高い公務公共サービスに積極的賃上げ

公務労協地方公務員部会は、2月13日に全国人事委員会連合会に対して2024春闘要求書を提出しました。全人連への要請は、古矢議長(全水道委員長)、加藤事務局長(日教組)および幹事が出席した。全人連は、田中事務局長および事務局が対応しました。

古矢議長は、要請書(別紙)を手交し、「昨年から続く資源価格の高止まりや円安進行により物価は高騰し続けており、実質賃金が低下し続けている実態は、職員の生活にも大きな影響を与えている。厳しい状況が続く中、職員が国民・住民の期待に応え、より質の高い公務・公共サービスを確実に提供していくためには、積極的な賃金の引上げ及び労働条件の改善とともに職員の確保が不可欠。地方公務員部会としても、連合に結集し、2024春季生活闘争に全力でとりくみをすすめるとともに、より質の高い地域公共サービスを提供するため、日々懸命に努力している職員の積極的な賃金引上げ等の実現をめざしてとりくみをすすめている。このような状況のなか、各人事委員会が、労働基本権制約の代償機関の立場から、職員の利益保護の役割・使命を十分認識され、実現にむけ最大限の努力を払われるよう要請する」と述べました。

続いて、加藤事務局長が要請事項について説明した上で、「1月に発災した能登半島地震、復旧・復興の目途が立たず、現在も深刻な状況が続いている。被災自治体の職員は、自らも被災しているにもかかわらず、復旧・復興業務や避難所の円滑な運営など懸命の努力を続けていることをこの場で共有しておきたい。地方では様々実情が異なるが、全ての職員の士気を高め、良質な公務・公共サービスを提供するためにも、各人事委員会、ご尽力いただけるものと期待する」と、全人連としての努力を強く求めました。

これに対して全人連田中事務局長は「要望受け止めさせていただいた。職員の給与を巡る状況や柔軟な働き方などの社会経済の動向を注視していきたい。本日いただいた要請書については全国人事委員会連合会の会長及び全国の人事委員会にも共有をさせていただき、後日書面で回答をさせていただく」と答えました

全国人事委員会連合会
会長 中西 充 様

公務公共サービス労働組合協議会
地方公務員部会議長 古矢 武士
(公印省略)

要 請 書

各人事委員会における地方公務員の給与・労働条件の改善に向けたご努力に敬意を表します。

さて、1月1日以降発生している能登半島地震からの復旧・復興にあたり、被災地では、相次ぐ余震や終わりのない避難生活に苦しむ被災者も多く、現在もなお深刻な状況が続いています。被災地の早期の復旧・復興に向け、被災者の生活の再建を進めていく必要があります。

一方で、昨年から続く資源価格の高止まりや円安進行により物価は高騰し続けており、実質賃金が低下し続けている実態は、職員の生活にも大きな影響を与えています。厳しい状況が続く中、職員が国民・住民の期待に応え、より質の高い公務・公共サービスを確実に提供していくためには、積極的な賃金の引上げ及び労働条件の改善とともに職員の確保が不可欠です。

連合は、2024春季生活闘争方針において、すべての働く人の生活を持続的に向上させるマクロの観点と各産業の「底上げ」「底支え」「格差是正」の取組強化を促す観点から、賃上げ分3%以上、定昇相当分を含め5%以上の賃上げを目安ととしています。

地方公務員部会としても、連合に結集し、2024春季生活闘争に全力で取組を進めるとともに、より質の高い地域公共サービスを提供するため、日々懸命に努力している職員の積極的な賃金引上げ等の実現をめざして取組を進めています。

このような状況のなか、各人事委員会が、労働基本権制約の代償機関の立場から、職員の利益保護の役割・使命を十分認識され、下記事項の実現に向け最大限の努力を払われますよう要請します。

記

- 2024年度の給与改定に当たっては、民間賃金実態を精確に把握するとともに、地方公務員の賃金水準を引き上げること。

2. 公民給与比較方法について、当面現行の比較企業規模を堅持するとともに、社会的に公正な仕組みとなるよう、抜本的に改善すること。また、一時金の公民比較は、月例給与と同様に、同種・同種比較を原則とするラスパイレズ比較を行うこと。
3. 「社会と公務の変化に応じた給与制度の整備」への対応については、国の制度を画一的に強制することなく、地域の実情を踏まえ、関係組合との十分な交渉・協議に基づいて対応すること。
4. 諸手当の改定については、地域の実情及び職員の職務や生活実態を踏まえ、組合との十分な交渉・協議に基づき進めること。
5. 会計年度任用職員をはじめとする臨時・非常勤職員の任用や待遇、休暇制度について、働き方改革の推進と常勤職員との権衡をはかる観点から、人事委員会として改善に向けて必要な措置をはかること。
6. 公立学校教員の賃金に関わり、各人事委員会が参考としうるモデル給料表を作成すること。その際には、関係労働組合との交渉・協議を行うこと。
7. 公務における働き方改革を着実に推進するため、厳格な勤務時間管理をはじめ、長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの実現に資する施策の構築など、人事委員会として必要な対応をはかること。とくに、人事院の「テレワーク等研究会」最終報告で示された「より柔軟な働き方」をはじめとした勤務時間等の検討について必要な対応をはかること。
8. 実効性のあるハラスメント防止策を引き続き推進するため、積極的な対応を行うこと。
9. 各種休暇制度を新設・拡充し、総合的な休暇・休業制度を確立すること。
10. 公務職場における男女平等の実現を人事行政の重要課題と位置づけ、両立支援制度の円滑な活用や男女間待遇格差の是正など、必要な施策を講ずること。

速報

くらしと平和を守る総がかり行動を 2.24 平和フォーラム四国集会に 80 名が参加

2月24日、松山市四国ろうきんビルに四国四県の平和運動センターが集結し、「軍拡、改憲よりくらし、平和を！総がかり行動」四国ブロック集会が開催されました。平和フォーラム本部の行動提起により全国各ブロックで順次開催している集会で、高知県からは平和運動センター役員事務局、県職労・JP労組・とさでん労組・日教組などから8名が参加しました。

開会には、四国ブロック平和フォーラム岩生議長(徳島平和運動センター)があいさつに立ち、「ウクライナ、ガザの紛争はいっこうに終息をみない。戦争は最大の人権侵害であり一刻も早い人道的停戦が必要。日本も、多くの国民が物価高の中くらしにあえいでいるのをよそに、防衛費の大幅増を聖域にして戦後の安全保障政策を大転換した。改憲論議が進みつつあり、平和憲法は危険な状況にある。今集会を改憲阻止の大きなきっかけとしたい。」としました。開催県を代表し越智議長(愛媛平和運動センター・日教組)も「台湾有事をあり、終わりのない軍備増強の時代に入った。専守防衛を逸脱する軍拡ムードを払しょくするこれからの取り組みを総がかりで模索していくべき。」とあいさつをしました。

集会では「国民投票というアングルからみた改憲論のいま」と題して愛媛大学井口秀作教授から講演があり、最後に平和フォーラム本部谷事務局長(日教組)より運動提起を受けて閉会しました。



【講演概要】改憲論の現在について

- これまでは護憲派勢力が3分の1を占める国会状況が、改憲への歯止めとなっていた。
- 小選挙区制度で保守安定となり、「自民党草案」とともに改正手続として国民投票を強調。
- 改憲内容は当初の戦前回帰を薄め、自衛隊の扱いなど国際貢献のための内容へ巧みに多様化。
- 最低投票率など「憲法手続き法＝国民投票法」の取り決め詳細は議論しつくされていない。
- 国民投票は失敗するわけにいかないために、改憲内容と手続きを強引に急ごうとする。
- 国民投票経費は 800 億円となる。何を何のためにするのか政権への信任度も左右される。
- 「国民主権の行使」というならば改憲にも、その発議にも反対という意志表示が重要。

【平和フォーラム行動提起】

- ① 自民党「政治と金」問題により実施される4月衆院補欠選挙で立憲野党議席を奪取する。
- ② 平和憲法の危機的状況を、若者を含めどう巻き込んでいくか総がかりで提起し広める。

あんしん むすぶ
教職員共済

いざというときに安心!

24時間 電話健康相談サービス
も付いています!

教職員のための生命・医療保障!

トリプルガード

団体生命共済・医療共済

「トリプルガード」は、「団体生命共済」の死亡保障と「医療共済」の入院保障、特定の病気に対する保障(=3つの保障)を表す愛称です。

死亡

団体生命

入院

医療

特定の病気
など

医療

トリプルガードは、
教職員とご家族専用の
生命・医療保障です。

“あなた”の“今”にいつでも寄り添い
ムダのない保障を実現します!

あなたにぴったりの
加入プランをご提案します!



イメージキャラクター
むむりん

たとえば **死亡保障1,000万円** を **団体生命共済** で備えると…

死亡保障 1,000万円		この内容で 月掛金は… 40歳以下の場合 810円 41歳～65歳の場合 3,270円 <small>※66歳以上も段階的に掛金が上がります。</small>	
契約口数10口	死亡・高度障害		死亡 または 所定の高度障害を負ったとき 1,000万円
	公務・交通災害死亡		所定の公務上死亡 または 交通災害死亡されたとき 2,000万円 2倍保障
	障害		所定の障害を負ったとき 400万～50万円

死亡保障は
100万円～3,000万円まで
選べます!

※団体生命共済は年齢により、
契約限度額が異なります。

たとえば **基本的な医療保障** を **医療共済** で備えるなら…

基本契約(入院保障 1日につき 5,000円)		この内容で 月掛金は… 40歳以下の場合 1,672円 41歳～65歳の場合 2,402円 <small>※66歳以上も段階的に掛金が上がります。</small>	
5口	入院 (基本契約)		病気やケガにより入院したとき 1日につき 5,000円
			ガンにより入院したとき 10,000円 2倍保障
	手術 (特約)		所定の手術を受けたとき、種類により 一時金 20万・10万・5万円
口数なし	先進医療 (特約)	所定の先進医療を受けたとき 自己負担した技術料相当額 (最高 1,000万円)	
5口	退院後療養 (特約)	10日以上継続入院後に退院したとき 一時金 5万円	

入院保障(日額)は
1,000円～1万円まで選べます!

「団体生命共済」と「医療共済」はそれぞれ単独でもご加入いただけます!

※ご契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧いただき、制度内容をご確認ください。

承21-企-08(2104)

厚生労働省認可

教職員共済生活協同組合 高知県事業所

電話 **088-823-4546** (平日9:00～17:30) 〒780-0870 高知市本町4-1-32こうち勤労センター5F



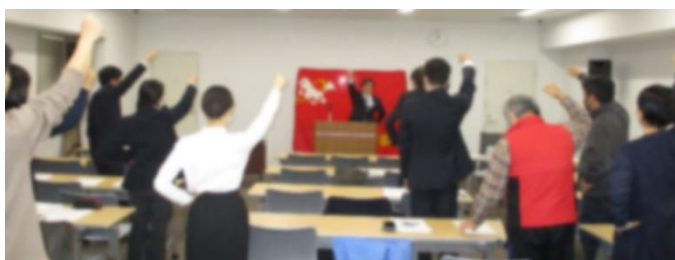
第 78 回定期大会 開催！！

「第 78 回高知市教組定期大会」が 3 月 2 日に県民文化ホール第 6 多目的室で開催されました。

大会は、合野組合長の挨拶から始まり、本年度の運動経過報告、決算・監査・予算の提案・承認が行われました。本年度は定年引上げの初年度ということもあり、定年退職者はいませんでした。早期退職をされるなかまが 1 名います。今回は都合が合わず、出席が叶いませんでしたので、異動発表にて他の退職者の確認後、市教組から感謝の記念品をお送りします。

次年度の運動方針については、教職員の多忙化解消や組織拡大等教育現場をとりまく情勢と市教組の取組について提案がなされました。

また、24 年度役員選挙の結果報告もなされました。(結果は次ページ) 合野組合長のもと、県と力を合わせながら、精一杯活動して参ります。次年度もよろしくお願いいたします。



市教組



23 年度 No.12

高知市教職員組合
情宣部

TEL872-9367
FAX875-0194
e-mail:
jtukochi@
lime.ocn.ne.jp

市教組のとりくみ&日程

- 3/30 (土) 10:00~12:00 「日教組高知 第 1 回執行委員会」&「市教組 第 1 回執行委員・連協委員合同会議」
(高知会館 4F やまもも)
- 4/29(月) 10:00~ 13:00~
メーデー〈城西公園〉
児童養護施設訪問〈高知県内 8 施設〉
- 5/18(土) 14:00~17:00 ウェルカム講座〈高知会館4F やまもも〉
- 7/ 6(土) 14:00~16:30 「採用をめざす会」【二次対策】 ※申告書等作成・面接
- 7/20(土) 14:00~16:30 「採用をめざす会」【二次対策】 ※面接・模擬授業
- 7/29(土) 10:00~12:00 「県市合同役員会議」〈高知会館 4F やまもも〉
- 8/24(土) 13:00~17:00 「2024 教育研究集会」【教研】〈高知会館〉

※採用をめざす学習会(一次対策)は、毎月開催します。参加者の都合に合わせて日程調整をしますので、書記局までご相談ください。

※「レッツ・スキルアップ講座」、青年部等各専門部の学習会等については、日程・内容が決定次第、機関紙やHP、SNS 等でお知らせします。

児童養護施設へのカンパへのご協力、当日の参加・声かけ等、どうぞよろしくお願いいたします。カンパについては、職場までお預かりに伺うことができますので、書記局に連絡ください。



何かを変えたいなら、日教組高知に加入しよう！！

加入・申し込み等は、TEL 088-875-1642 または右のQRコードからどうぞ！

